



BANDIRMA
BELEDİYESİ

PERFORMANS PROGRAMI 2022





BANDIRMA
BELEDİYESİ

**PERFORMANS
PROGRAMI
2022**



İçindekiler

SUNUŞ	4
1.GENEL BİLGİLER.....	5
2.YASAL DAYANAK.....	9
3.KURUMSAL YAPI	15
4.1.İNSAN KAYNAKLARI	19
4.2.BELEDİYENİN ENVANTERİ	21
5.KURUMSAL KİMLİK	26
6.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	27
7.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERDEN SORUMLU MÜDÜRLÜKLER	28
8.PERFORMANS PROGRAMI HEDEFLERİ	31
9.FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU	81
10.TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	98

Sunuş

Bandırma, her alanda yakaladığı gelişmişlik çizgisi ile bölgemizin önemli kentlerinden biridir. Aynı zamanda, bu gelişmişliği çok daha ilerilere taşıyabilecek bir potansiyeli de barındırmaktadır. Bandırma'nın konumu, çalışkan, girişimci ve yenilikçi insanlarından kaynaklanan bu potansiyeli en aktif biçimde harekete geçirerek kentimizi her alanda çağdaş normları yakalamış bir yapıya ulaştırabilmek için yeni bir heyecanla çalışıyoruz.

Bandırma Belediyesi olarak kentimizin değerlerini öne çıkarmaya, halkımızın yaşam standartlarını yükseltmeye, Bandırma'yı güzel bir geleceğe taşıyacak vizyon projelerle kentimizi çağdaş bir marka kent yapmaya kararlıyız.

Bu kararlılığımızı; planlı bir çalışma, kentin tüm bileşenlerinin düşünce ve beklentilerini önemseyen kucaklayıcı bir yaklaşım ile güçlendiriyoruz. Harcamalarda kamu yararı ve tasarruf, kentin her kesimine adaletli hizmet dağılımı, liyakat esaslı, hesap verici ve saydam bir yönetim anlayışıyla hizmetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, Belediyemizi daha da kurumsal bir hale getirmek üzere sürdürdüğümüz çalışmalarımıza paralel olarak 2020-2024 Stratejik Planımızı gözden geçirdik ve 2022 Yılı Performans Programımızı hazırladık.

Bu programın mümkün olan en yüksek oranda gerçekleştirilebilmesi için çok ama çok çalışmamız gerekiyor. Belediye Başkanı, Belediye Meclis Üyeleri, birim müdürleri ve tüm çalışanlar olarak bize emanet edilen bu görevi en iyi biçimde yapabilmek için özveriyle çalışmamız gerekiyor. Ülkemizin ve belediyemizin ekonomik durumunu da dikkate alarak kaynakları bilinçli ve verimli kullanmak, tasarrufa özen göstermek, kamu yararı ilkelerini titizlikle gözetmek zorundayız.

Hizmet gönüllüsü ve heyecanlı yeni ekibimizle Bandırma'da önümüzdeki yıl ve gelecek yıllarda çok başarılı çalışmalara imza atacağız. Büyükşehir Belediyesi ile de uyumlu çalışarak kentimizin kazanımlarını daha da arttırabileceğimizi düşünüyoruz. Her şey Bandırma ve halkımız için. Özenle hazırlanan 2022 Performans Programının belediyemiz, Bandırma ve halkımız için hayırlı olması dileğiyle hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla

Av. Tolga TOSUN

Bandırma Belediye Başkanı



1.Genel Bilgiler

Türkiye’de belediyeler, 03.07.2005 tarihinde kabul edilen 5393 numaralı ‘Belediye Kanunu’ ile faaliyetlerini sürdürmektedirler.

“Belediye Kanunu’nun amacı, belediyenin kuruluşunu, organlarını, yönetimini, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, bütün belediyeleri kapsayan temel Belediye Kanunu niteliğine sahiptir. Büyükşehir Belediyeleri ile ilgili olan 10.07.2004 tarihli 5216 numaralı Büyükşehir Belediyesi Kanun’u büyükşehir belediyesi yönetiminin hukuki statüsünü düzenlemek, hizmetlerin planlı, programlı, etkin, verimli ve uyum içinde yürütülmesi amacı ile uygulanmaktadır.

Belediye Kanununun üçüncü maddesinde belediye: “Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idarî ve malî özerkliğe sahip kamu tüzel kişisi” olarak tanımlanmaktadır. Aynı madde içerisinde ‘Belediye Meclisi’, ‘Belediye Encümeni’ ve ‘Belediye Başkanı’ belediyenin organları olarak ifade edilmiştir.

2.1.BELEDİYENİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Belediye Kanunu madde 14’te belediye görev ve sorumlulukları belirtilmiştir. Kanun gereğince belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

- İmar, su, kanalizasyon ve ulaşım gibi kentsel alt yapı;
- Coğrafi ve kent bilgi sistemleri;
- Çevre ve çevre sağlığı;
- Temizlik ve katı atık;
- Zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans;
- Şehir içi trafik;
- Defin ve mezarlıklar;
- Ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar;
- Konut;
- Kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh;
- Meslek ve beceri kazandırma;
- Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır;
- Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000’in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açar;
- Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir;
- Sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir;
- Mabetlerin yapımı, bakımı ve onarımını yapabilir;
- Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir;
- Gerektiğinde sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdi yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir;
- Gıda bankacılığı yapabilir;

Yine 14. Maddeye göre belirtilen hizmetlerin yerine getirilmesindeki öncelik sırası, belediyenin mâli durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye Meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir. Yasada belediyenin görev ve yetkileri sayılmakla birlikte 77. maddede, belediye hizmetlerine gönüllü katılımın da önü açılmaktadır.

Buna göre Belediye;

- Sağlık,
- Eğitim,
- Spor,
- Çevre,
- Sosyal hizmet ve yardım,
- Kütüphane,
- Park,
- Trafik,
- ve kültür hizmetleriyle,

Yaşlılara, kadın ve çocuklara, engellilere, yoksul ve düşkünlere yönelik hizmetlerin yapılmasında beldede dayanışma ve katılımı sağlamak, hizmetlerde etkinlik, tasarruf ve verimliliği artırmak amacıyla gönüllü kişilerin katılımına yönelik programlar uygulayabilecektir. Gönüllülerin nitelikleri ve çalıştırılmalarına ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

Belediye Yasasının 53'üncü maddesi gereğince belediyeler acil durum plânlaması yapmakla da yükümlüdürler.

Belediye; yangın, sanayi kazaları, deprem ve diğer doğal afetlerden korunmak veya bunların zararlarını azaltmak amacıyla beldenin özelliklerini de dikkate alarak gerekli afet ve acil durum plânlarını yapacak, ekip ve donanımı hazırlayacaktır.

Acil durum plânlarının hazırlanmasında varsa il ölçeğindeki diğer acil durum plânlarıyla da koordinasyon sağlanması ve ilgili bakanlık, kamu kuruluşları, meslek teşekkülleriyle üniversitelerin ve diğer mahallî idarelerin görüşlerinin alınması gereklidir. Plânlar doğrultusunda halkın eğitimi için gerekli önlemler alınarak sayılan idareler, kurumlar ve örgütlerle ortak programlar yapılabilir.

Belediyeler, kendi belediye sınırları dışında yangın ve doğal afetler meydana gelmesi durumunda, bu bölgelere gerekli yardım ve desteği de sağlayabilmektedir.

2.2.BELEDİYENİN YETKİLERİ VE İMTİYAZLARI

Belediye yasının 15. maddesinde düzenlenen hükümlere göre belediyelerin yetki ve imtiyazları şunlardır:

- Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak;

- Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek;
- Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek;
- Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak;
- Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek; kaynak sularını işletmek veya işletletmek;
- Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek;
- Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak;
- Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek;
- Borç almak, bağış kabul etmek;
- Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletletmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek;
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek;
- Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek;
- Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek;
- Reklâm panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek;
- Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak;
- Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek;
- Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiğı ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek;
- İl sınırları içinde Büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, Meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya

ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir. Belediye ve bağlı idareler, meclis kararıyla mabetlere indirimli bedelle ya da ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilirler.

- Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.
- Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır.
- Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

Ayrıca Belediye Kanunu Madde 73'te; Belediyenin, Belediye Meclisi kararıyla; konut alanları, sanayi alanları, ticaret alanları, teknoloji parkları, kamu hizmeti alanları, rekreasyon alanları ve her türlü sosyal donatı alanları oluşturabileceği, eskiyen kent kısımlarını yeniden inşa ve restore



edebileceği; kentin tarihi ve kültürel dokusunu korumak veya deprem riskine karşı tedbirler almak amacıyla kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri uygulayabileceği belirtilmiştir.

2.Yasal Dayanak

2.1.BELEDİYE KANUNU

Kanun Numarası: 5393

Kabul Tarihi: 3/7/2005

Yayımlandığı Resmî Gazete Tarih: 13/7/2005 **Sayı:** 25874

Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 44

Stratejik Plân ve Performans Programı

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

2.1.KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

Kanun Numarası: 5018

Kabul Tarihi: 10/12/2003

Yayımlandığı Resmî Gazete Tarih: 24/12/2003 **Sayı:** 25326

Yayımlandığı Düstur: Tertip: 5 Cilt: 42 S

Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Program Bütçe (2) (3)

Madde 9- Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.(2)

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların politikalar, kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esaslar Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.(2)

(Ek fıkra: 24/7/2008-5793/30 md.) (Değişik fıkra: RG-16/10/2020-7254/1 md.) Kamu idareleri, program bütçeye uygun olarak yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, amaç, hedef ve performans göstergelerini içeren performans programı hazırlar.

(Değişik cümle:RG-16/10/2020-7254/1 md.) Kamu idareleri bütçelerini, kalkınma planı, Cumhurbaşkanlığı programı, orta vadeli program, (...) (4) Cumhurbaşkanlığı yıllık programı, stratejik planları ile program yapısına uyumlu şekilde ve performans esasına dayalı olarak hazırlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususlar Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir. (2)

Ek fıkra:RG-16/10/2020-7254/1 md.) Kamu idareleri, bütçeleri ile stratejik plan ve performans programlarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla nesnel, sistematik ve düzenli olarak veri toplar ve analiz eder. İzleme ve değerlendirme sonuçları idare faaliyet raporlarında gösterilir. Cumhurbaşkanı tarafından ilgili kamu idaresi için uygun görülen performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.(2)

(2) 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 213 üncü maddesiyle bu maddenin birinci fıkrasında yer alan "kalkınma planları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar," ibaresi ve üçüncü fıkrasında yer alan "stratejik planların" ibaresinden sonra gelmek üzere "politikalar," ibaresi eklenmiş ve aynı fıkrada yer alan "esasların belirlenmesine Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir" ibaresi "esaslar Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir" şeklinde, beşinci fıkrasında yer alan "hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir" ibaresi "hususlar Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir" şeklinde, altıncı fıkrasında yer alan "Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan" ibaresi "Cumhurbaşkanı tarafından ilgili kamu idaresi için uygun görülen" şeklinde değiştirilmiştir.

(3) 16/10/2020 tarihli ve 7254 sayılı Kanununun 1 inci maddesiyle bu madde başlığı metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(4) 20/5/2021 tarihli ve 7319 sayılı Kanununun 8 inci maddesiyle, bu fıkrada yer alan "orta vadeli mali plan," ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

2.3. KAMU İDARELERİNCE HAZIRLANACAK PERFORMANS PROGRAMLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmelik; genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ile mahalli idarelerin performans programlarının hazırlanması, ilgili idarelere gönderilmesi, kamuoyuna açıklanması ve bunlara ilişkin süreler ile diğer usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Milli Savunma Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği, Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ile Sahil Güvenlik Komutanlığının performans programı hazırlaması zorunlu değildir

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Bakanlık: Maliye Bakanlığını,
- b) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri: Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerini,
- c) Harcama birimi: Kamu idaresi bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimi,
- ç) Harcama yetkilisi: Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisini,
- d) Kanun: 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununu,
- e) Mahalli idare: Yetkileri belirli bir coğrafi alan ve hizmetlerle sınırlı olarak kamusal faaliyet gösteren belediye, il özel idaresi ile bunlara bağlı veya bunların kurdukları veya üye oldukları birlik ve idareleri,
- f) Özel bütçeli idareler: Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerini,
- g) Performans göstergesi: Kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşma düzeyini ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan araçları,
- ğ) Performans hedefi: İdarelerin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için program döneminde gerçekleştirmeyi amaçladıkları performans seviyelerini gösteren çıktı-sonuç odaklı hedefleri,
- h) Performans programı: Bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin bilgileri içeren programı,
- ı) Performans programı hazırlama rehberi: Kamu idarelerinin bu Yönetmelikle belirlenen esas ve usullere uygun olarak, performans programlarını hazırlamalarına ilişkin standartları, hesaplama yöntemlerini, kullanılacak cetvel ve tablo örnekleri ile diğer bilgileri içerecek şekilde Bakanlık tarafından hazırlanan rehberi,
- i) Program dönemi: Bütçesi hazırlanan yılı ve izleyen iki yılı içeren dönemi,
- j) Sosyal güvenlik kurumları: Kanuna ekli (IV) sayılı cetvelde yer alan kamu kurumlarını,
- k) Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren planı,
- l) Üst yönetici: Milli Savunma Bakanlığında Bakanı, bakanlıklarda müsteşarı, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticiyi, il özel idarelerinde valiyi ve belediyelerde belediye başkanını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

PERFORMANS PROGRAMLARININ HAZIRLANMASI, İLGİLİ İDARELERE GÖNDERİLMESİ, KAMUOYUNA AÇIKLANMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programlarının Hazırlanması

MADDE 4 – (1) Performans programları; bu Yönetmelik, Performans Programı Hazırlama Rehberi ve Bakanlıkça performans esaslı bütçelemeye ilişkin yapılacak diğer düzenlemelere uygun olarak harcama birimi ve idare düzeyinde hazırlanır.

(2) Performans programları; çıktı ve sonuç odaklı bir anlayışla, doğru ve güvenilir bilgiye dayalı, mali saydamlığı ve hesap verebilirliği sağlayacak şekilde her yıl hazırlanır.

(3) Kamu idareleri performans programı hazırlıklarında Kalkınma Planı, Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Program ile stratejik planlarını esas alırlar.

(4) Kamu idarelerinin performans programlarını hazırlama süreci, idarenin program dönemine ilişkin temel stratejisini oluşturan hususların üst yönetici ve harcama yetkililerince belirlenmesi ve en geç Mayıs ayında üst yönetici tarafından duyurulmasıyla başlar.

(5) Üst yönetici ve harcama yetkilileri, performans programlarının hazırlanmasında ihtiyaç duyulacak her türlü bilgi ve verinin toplanması ile analiz edilmesi için gerekli ortam, yapı ve süreçleri oluştururlar.

Birim Performans Programı

MADDE 5 – (1) Birim performans programı; genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ve mahalli idarelerin bütçelerinde kendisine ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri tarafından hazırlanır.

(2) Birim performans programı, harcama biriminin performans hedef ve göstergelerini, performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, harcama birimine ilişkin bilgileri içerir.

(3) Harcama yetkilileri, birim performans programlarının bu Yönetmelikte ve Performans Programı Hazırlama Rehberinde belirlenen esas ve usullere uygun olarak hazırlanmasından, birim düzeyinde belirlenen performans hedeflerine ulaşılabilmesi için gerekli önlemlerin alınmasından üst yöneticiye karşı sorumludur.

(4) Birim performans programlarının hazırlanmasına ve üst yöneticiye sunulmasına ilişkin süreler ve diğer hususlar idarenin üst yöneticisi tarafından belirlenir.

İdare Performans Programı

MADDE 6 – (1) İdare performans programı, idarenin program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde, birim performans programları esas alınmak suretiyle mali hizmetler biriminin koordinasyonunda üst yönetici tarafından hazırlanır.

(2) Üst yöneticiler, performans programlarının bu Yönetmelikte ve Performans Programı Hazırlama Rehberinde belirlenen esas ve usullere uygun olarak hazırlanmasından, uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların performans hedefleri ve hizmet gereklerine uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılmasından ilgili Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludur.

İdare Performans Programının İlgili İdarelere Gönderilmesi ve Kamuoyuna Açıklanması

MADDE 7 – (1) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler, performans programlarını bütçe teklifleri ile birlikte Bakanlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına gönderirler.

(2) Performans programları kamu idarelerinin bütçe tekliflerine ilişkin olarak Bakanlık ve Devlet Planlama Teşkilatında yapılan bütçe görüşmelerinde değerlendirilir.

(3) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler, performans programlarını Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısının Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmasını müteakiben Tasarıda yer alan büyüklüklere göre revize ederek, idare bütçe tasarısının görüşülmesinden en geç üç gün önce Plan ve Bütçe Komisyonunun bilgisine sunarlar.

(4) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idarelerin, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunuyla belirlenen bütçe büyüklüklerine göre nihai hali verilen performans programları Bakanlıklarda Bakan; diğer idarelerde ise ilgili Bakan veya üst yönetici tarafından Ocak ayı içinde kamuoyuna açıklanır.

(5) Sosyal güvenlik kurumları ve mahalli idarelerin performans programları, üst yöneticileri tarafından bütçe teklifleri ile birlikte ilgili mevzuatında belirlenen tarihte yetkili organlara sunulur. Bu kurum ve idarelerin yetkili organlarında kesinleşen bütçe büyüklüklerine göre revize edilen performans programları, sosyal güvenlik kurumlarında ilgili Bakan veya üst yönetici; mahalli idarelerde ise üst yöneticiler tarafından Ocak ayı içinde kamuoyuna açıklanır.

(6) Kamuoyuna açıklanan performans programları ilgili idarelerin internet sitelerinde yayımlanır. İnternet sitesi bulunmayan idareler, performans programlarına kamuoyunun erişimini sağlamak üzere gerekli tedbirleri alırlar.

(7) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler ve sosyal güvenlik kurumları, Ocak ayı içinde kamuoyuna açıklanan performans programlarını en geç Şubat ayının on beşine kadar Bakanlığa ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına; mahalli idareler ise aynı süre içerisinde İçişleri Bakanlığına gönderirler.

(8) Bakanlık, gerek görülmesi halinde mahalli idarelerin performans programlarının gönderilmesini isteyebilir.

Performans Programlarının Değerlendirilmesi

MADDE 8 – (1) Kamuoyuna açıklanan performans programları, belirlenen standartlar ile usul ve esaslara uygunluk yönlerinden Bakanlık tarafından değerlendirilir ve gerek görülmesi halinde değerlendirme sonuçları ilgili idareye bildirilir.

(2) Bakanlık, performans programlarının değerlendirilme sonuçlarını kamuoyuna açıklayabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

Gizlilik Gerektiren Bilgiler

MADDE 9 – (1) Performans programlarında milli güvenlik, savunma ve istihbarat hizmetlerine ilişkin gizlilik gerektiren bilgiler ile ilgili mevzuatına göre devlet sırrı ve ticari sır niteliğindeki bilgilere ve ülkenin ekonomik çıkarları açısından gizli kalması gereken bilgilere yer verilmez.

Tereddütlerin Giderilmesi

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve gerekli düzenlemeleri yapmaya Bakanlık yetkilidir.

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Maliye Bakanı yürütür.

3.Kurumsal Yapı

3.1.YÖNETİM KADROSU

- BELEDİYE BAŞKANI : 1 ADET
- BAŞKAN YARDIMCISI : 3 ADET
- BELEDİYE MECLİSİ : 31 ÜYE
- BELEDİYE ENCÜMENİ : 7 ÜYE
- MÜDÜRLÜKLER : 22 ADET

Bandırma Belediyesi 22.02.2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik çerçevesinde toplam 22 Müdürlük ile hizmet vermektedir. Bu yönetmelik çerçevesinde C11 listesinde yer alan Belediyeler için zorunlu ve ihtiyari müdürlükler belirlenmiştir.

MÜDÜRLÜK ADI	ZORUNLU	İHTİYARİ
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		X
Bilgi İşlem Müdürlüğü		X
Destek Hizmetleri Müdürlüğü		X
Emlak ve İstimlak Müdürlüğü		X
Fen İşleri Müdürlüğü	X	
Hukuk İşleri Müdürlüğü	X	
İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	X	
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü		X
Kreş Müdürlüğü		X
Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü		X
Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Müdürlüğü		X
Mali Hizmetler Müdürlüğü	X	
Muhtarlık İşleri Müdürlüğü		X
Özel Kalem Müdürlüğü	X	
Park ve Bahçeler Müdürlüğü		X
Sağlık İşleri Müdürlüğü		X
Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		X
Strateji Geliştirme Müdürlüğü		X
Teftiş Kurulu Müdürlüğü	X	X
Temizlik İşleri Müdürlüğü	X	
Yazı İşleri Müdürlüğü	X	
Zabıta Müdürlüğü	X	

3.2.KARAR ALMA SÜRECİ

5393 sayılı belediye kanununun 18. Maddesinde sayılan Belediye Meclisi görev ve yetkilerine, 33. 34. ve 35.inci maddesinde sayılan Belediye Encümeni görev ve yetkilerine istinaden karar almaktadır.

3.3.BELEDİYE MECLİSİ ÜYELERİ

CHP (Cumhuriyet Halk Partisi)



Adem YILMAZ

Metin OK

Yalçın CÖMERT

Adil Levent COŞKUN

Onur ÇON

Ozan ONUR

Fatma SALI



Merve POLAT

Cihan YILMAZ

Mesut ÖZDEMİR

Aydın YAĞAR

Sıtkı AĞAN

Hüseyin KOÇYİĞİT

Abdullah ERBAY



Nüvit ERTEN



Ümit DURUKAN

AKP (Adalet ve Kalkınma Partisi)



Hasan Fahri ATLI

Zeynep ÖZDEMİR

Ramazan YAŞAR

Oya YÜCEL

Zeynep ÖZGÜN

Yusuf Ziya ÇELİKOĞLU

Salih Soner KOÇOĞLU

Murat ATANSOY

İYİ PARTİ



Eren ÜLKÜ

Aydılek GÖNENÇ

Müjdat GÜNDOĞDU

MHP (Milliyetçi Hareket Partisi)



Harun ALGÜL

Erol ÇAKIR

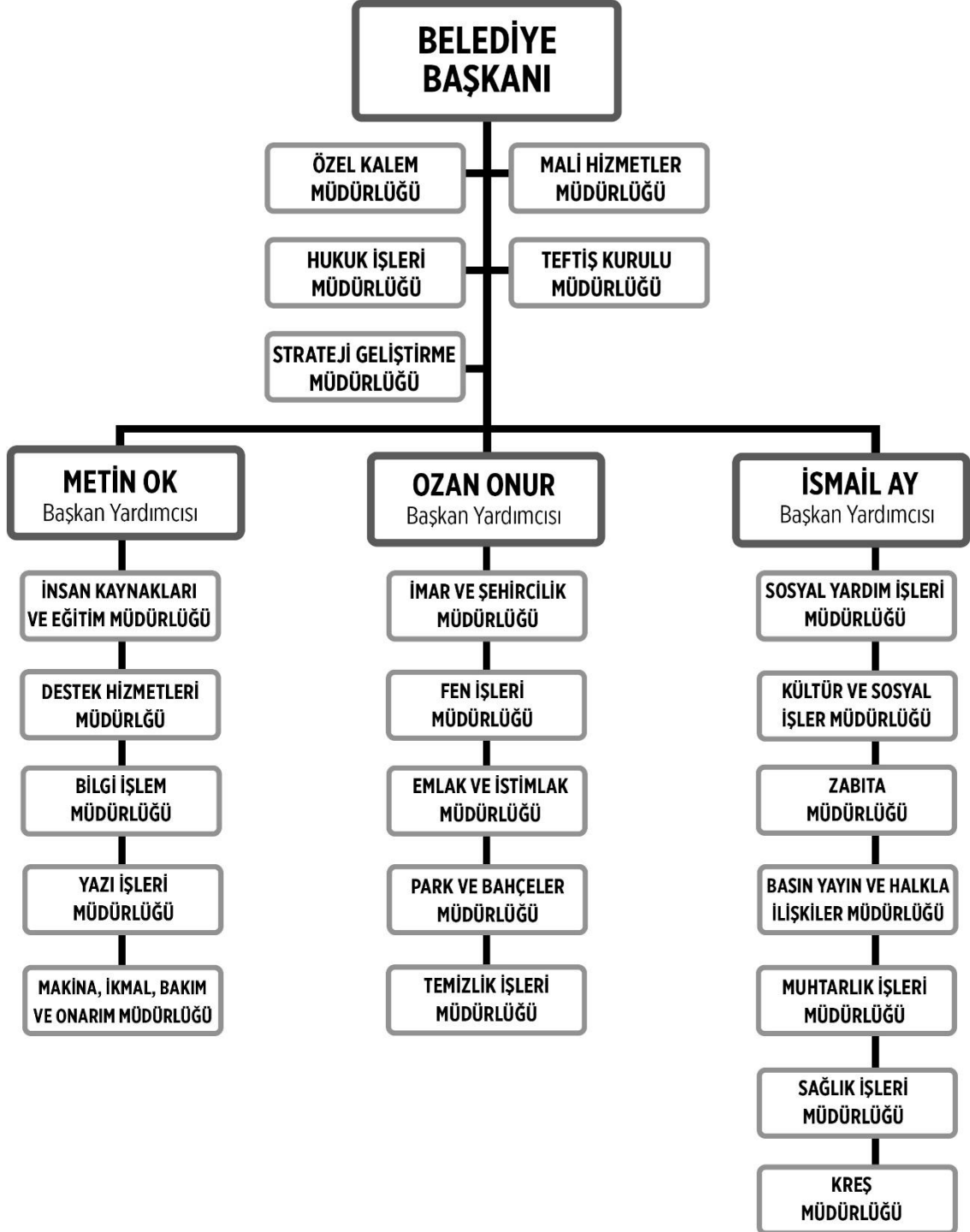
Ender ACAR

BAĞIMSIZ



Basri Ersan KIRBAŞ

3.4.ORGANİZASYON ŞEMASI



3.5.YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre belediyenin organları; Belediye Meclisi,

Belediye Encümeni ve Belediye Başkanındır. Belediye meclisi, ilgili mevzuatta gösterilen esas ve usullere göre seçilmiş üyelerden oluşur ve belediyenin en yüksek karar organıdır. Belediye encümeni, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği iki üye olmak üzere toplam beş kişiden oluşur. Belediye encümeni ilgili kanunlarla kendisine yetki verilen konularda kararlar alır, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve katılanların salt çoğunluğuyla karar verir. Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilir. Belediye başkanı aynı zamanda belediye meclisinin ve belediye encümeninin de başkanıdır.

5393 sayılı Kanununun 25. maddesine göre belediye meclisi içerisinde üç kişilik denetim komisyonu kurularak, belediyenin mali hesapları ile ilgili denetim raporu meclise sunulmaktadır. Aynı kanuna göre, birimlerin en üst yöneticileri "harcama yetkilisi" olarak adlandırılmış ve kamu harcamalarının yapılabilmesi için harcama yetkililerinin, harcama talimat vermesi zorunluluğu getirilmiştir. Harcama yetkilileri tarafından verilen harcama emrini yerine getiren tüm görevliler "gerçekleştirme görevlisi" olarak tanımlanır. Gerçekleştirme görevlileri; harcamaların mevzuata ve bütçe ödenek sınırlarına uygunluğundan, Harcama yetkilileri ile beraber müteselselin sorumludurlar. Harcama yetkilileri tarafından mevzuata uygun olarak verilen ve gerçekleştirme görevlileri tarafından yasal prosedürleri yerine getirilen harcama emirleri ödenmek üzere ödeme servisine yollanır. Harcamaların gerçekleşmesi için nihai işlem muhasebe yetkilisinin ilgili ödeme belgesini imzalamasıdır. Muhasebe yetkilisi, Muhasebe hizmetlerinin yürütülmesinden ve muhasebe biriminin yönetiminden sorumlu, usulüne göre atanmış yöneticidir. Muhasebe yetkilisi ödeme evraklarını mevzuatta belirtilen sınırlar dahilinde inceler ve uygun olanların ödenmesi için çek ya da gönderme emirlerini imzalar.

3.6.İÇ KONTROLE İLİŞKİN YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Üst Yönetici (Belediye Başkanı): İç Kontrol Sisteminin kurulması ve gözetilmesinden,

Muhasebe Yetkilisi: Muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından,

Harcama Yetkilileri: Görev ve Yetki alanları çerçevesinde idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak sistemin işleyişinden,

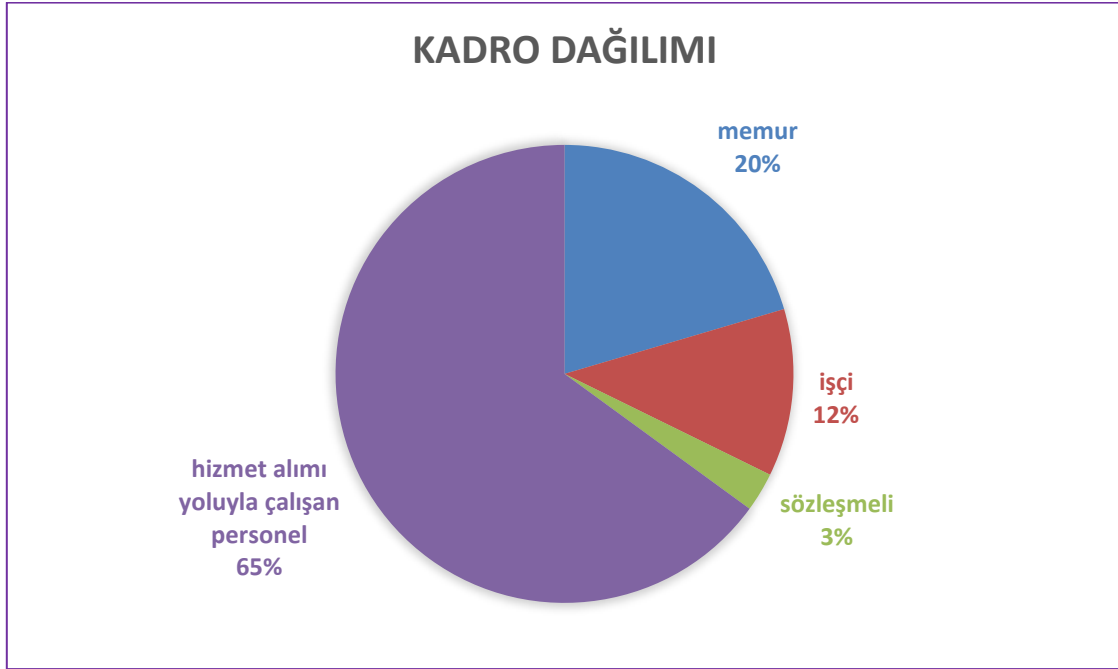
Mali Hizmetler Müdürlüğü: İç Kontrol Sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetlerini yürütmek sorumludur.

4.1.İnsan Kaynakları

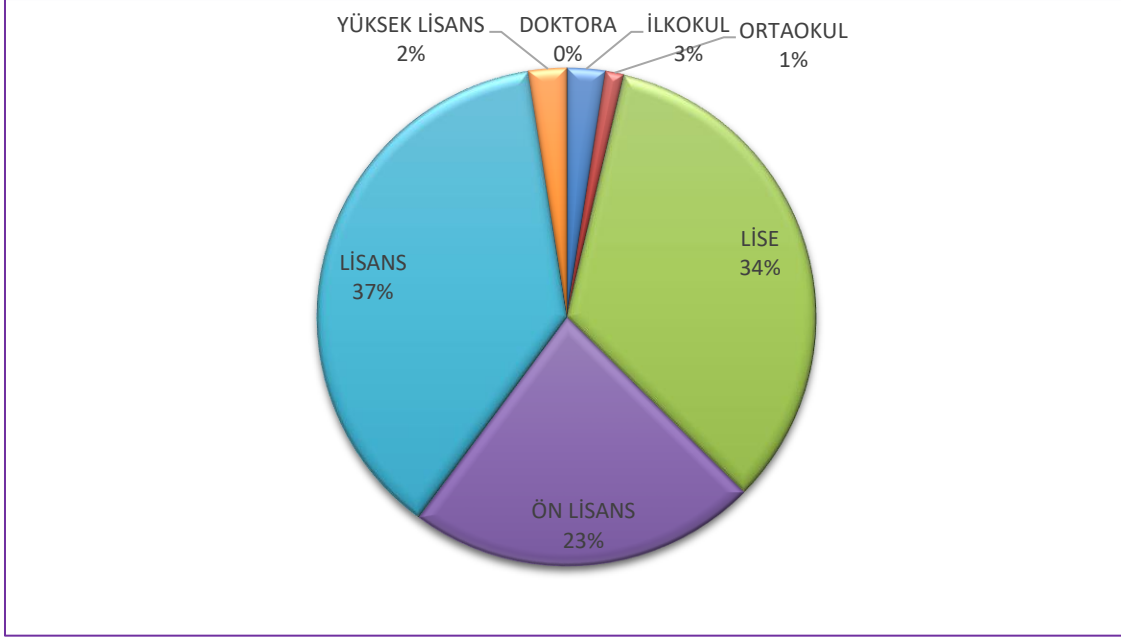
4.1.1KADRO YAPISI

Bandırma Belediyesi'nde 2021 yılı itibarı ile 22 müdürlük bulunmakta olup, bu müdürlüklerde 133 memur, 77 işçi, 18 sözleşmeli memur ve 423 hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personel çalışmaktadır.

MEMUR	İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	HİZMET ALIMI YOLUYLA ÇALIŞAN PERSONEL	TOPLAM
133	77	18	423	651



MEMUR PERSONELİN EĞİTİM DURUMLARINA GÖRE SAYISAL DAĞILIMI						
İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	ÖN LİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA
4	2	55	37	61	4	0



4.1.2.EĞİTİM İHTİYAÇLARININ ANALİZİ

İnsan kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün en önemli görevlerinden birisi insan kaynağına dair tüm verileri sağlıklı ve güncel bir ortamda muhafaza etmek, raporlamak ve personelin eğitim çalışmalarını koordine etmektir.

Söz konusu eğitimlerin planlanması ve uygulandığı grupların ayrıca izlenmesi ve raporlanması, katılımcıların memnuniyetlerinin ölçülmesi de gerekmektedir. Ayrıca oryantasyon eğitimleri ile elde edilmek istenen hedefler bazında; farklı iş sınıfları ölçütünde farklı programların hazırlanması ve uygulanması gereği açıktır.

4.2.Belediyenin Envanteri

4.2.1.TAŞINMAZLAR

TÜR	METREKARE
ARSA	577.753 m ²
ARAZİ	7.768.572 m ²
BİNA	26.711,55 m ²
MERKEZ TOPLAM	2.796.588,97 m²

4.2.2.BELEDİYE HİZMET ARAÇLARI LİSTESİ

ARACIN CİNSİ	MARKA / MODEL	YILI	PLAKA	KULLANAN MÜDÜRLÜK
KAMYON	BMC FATİH	2007	10 AAK 01	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	2007	10 AAY 03	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	MERCEDES BENZ	2015	10 ABH 79	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2020	10 ADD 044	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2020	10 ADD 045	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2020	10 ADD 15	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FİAT	2021	10 AFG 255	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TRANSİT - 3	2013	10 AKF 17	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	ISUZU D-MAX-2	2014	10 NB 800	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	IVECO	1996	10 ND 383	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	ISUZU NQR	2011	10 NE 099	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	MITSUBISHI	1997	10 NK 483	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FARGO 250	1993	10 NN 608	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	1998	10 NP 344	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2011	10 NP 883	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD CONNECT - 2	2012	10 NY 694	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	1994	10 PH 614	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC PROFESYONEL	2005	10 PY 011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC PROFESYONEL	2005	10 PY 013	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	PROF.832 TIR	2005	10 PY 014	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
LOW BEAT (RÖMORK)	ARSAN RÖMORK	2005	10 PY 015	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	2006	10 PY 018	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RANGER 4X2 XLT	2006	10 PY 024	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2020	10 ADD 016	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO	2020	10 ADD009	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	ISUZU NQR	2020	10 ADM 518	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TRANSİT - 8	2019	16 AGY 236	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

KAP.KASA KAMYONET	RENAULT KANGO - 3	2014	10 NZ 105	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	RENAULT KANGO - 4	2005	10 PR 551	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	FIAT	2018	34 BJN 751	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	FORD CONNECT - 5	2007	10 PY 027	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	FORD CONNECT - 1	2007	10 AAZ 05	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ
MOBİLET	MOTORSİKLET - 4	2012	10 AHS 53	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TOURNEO COURIER	2020	10 AEP 449	MUHTARLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	FORD MONDEO	2011	10 AES 01	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
4X4 LAND ROWER JEEP	LAND ROWER JEEP	2001	10 NH 002	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT LATITUDE	2011	10 NL 002	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	WOLKSVAGEN	2006	10 NL 003	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	TEMSA SAFİR	2014	10 NN 105	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	AUDİ A6 2.0 TDI	2010	10 NV 001	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ
MOBİLET	MOTORSİKLET - 1	2006	10 AAR 56	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	MERCEDES BENZ	1994	10 AHT 01	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
TRAKTÖR	STEYR	1983	10 AN 573	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	MITSUBISHI	2018	10 AOS 35	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	ISIZU D-MAX-3	2013	10 NE 535	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO 1814	1987	10 NE 713	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	1987	10 NF 405	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TRANSİT - 5	2011	10 NR 665	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	1991	10 PA 796	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	MITSUBISHI	2016	10 PB 955	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT BİNEK TİPİ	1986	10 PH 280	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	BMC LEVEND	2004	10 PH 884	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT BİNEK TİPİ	1985	10 PV 411	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC PROFESYONEL	2005	10 PY 012	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
MİNİBÜS	FORD TRANSİT - 6	2000	10 PF 168	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	BMC LEYLAND TM 30	2009	10 ADT 01	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	MERCEDES BENZ	1986	10 NC 094	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
AMBULANCE	WOLKSVAGEN	2000	10 NH 745	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	PICKUP	2011	10 NN 998	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	MERCEDES BENZ	2011	10 PA 002	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FİAT	2012	10 PB 475	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	MERCEDES BENZ	1986	10 PK 135	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	MERCEDES BENZ	1984	10 PK 138	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

KAP.KASA KAMYONET	FORD TRANSİT - 7	2011	10 PY 003	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	BMC LEVEND	2005	10 PY 016	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	RENAULT TRAFİC	2015	10 PB 008	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RENAULT KANGO - 1	2011	10 NC 080	SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RENAULT KANGO - 1	2017	10 AAG 19	SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TRANSİT - 1	2013	10 PF 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
MUHTELİF ARAÇ	BAJAJ	2021	10 AAC 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
MUHTELİF ARAÇ	BAJAJ	2021	10 AAF 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
MOBİLET	MOTORSİKLET - 2	2009	10 AAY 64	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	DACIA DUSTER	2014	10 ND 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT 19	1999	10 PA 413	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RANGER 4X2 XL	2006	10 PY 025	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
KAP.KASA KAMYONET	FORD CONNECT - 4	2006	10 PY 026	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RENAULT KANGO	2015	10 NJ 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RENAULT KANGO	2015	10 PB 007	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RENAULT KANGO	2015	10 PE 153	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT TRAFİC	2015	10 PG 444	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ
OTOMOBİL	RENAULT LAGUNA	1999	10 NU 001	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	OTOKAR OTOBÜS	2006	10 AAB 01	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
MOBİLET	MOTORSİKLET - 3	2010	10 AAY 65	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TRANSİT - 2	2008	10 ACA 47	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	TOYOTA HILUX	2012	10 AHE 80	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
MİNİBÜS	FİAT	2011	10 K 5278	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	MITSUBISHI	2011	10 ND 771	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	IVECO	1998	10 PA 441	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	IVECO	2000	10 PE 334	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	FORD CARGO 1814	1995	10 PL 320	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
OTOBÜS	MERCEDES BENZ	1984	10 PU 950	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	RANGER 4X2 XL	2006	10 PY 141	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	IVECO	1996	10 PY 211	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYONET	FORD TOURNEO COURIER	2014	10 NB 123	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAMYON	BMC FATİH	2007	10 AAY 02	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAMYON	VOLVO YAVUZ	1985	10 NH 223	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAMYON	BMC FATİH	1994	10 PH 770	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ

KAMYON	BMC FATİH	2006	10 PY 017	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAMYONET	FORD CONNECT - 3	2006	10 PY 021	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
MİNİBÜS	FORD TRANSİT	2011	10 NN 692	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAMYONET	ISIZU D-MAX-1	2007	10 AAU 03	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI AKSAKAL ŞUBESİ
KAMYON	BMC FATİH	1996	10 PP 053	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI AKSAKAL ŞUBESİ
KAMYON	VOLVO YAVUZ	1985	10 PU 983	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI AKSAKAL ŞUBESİ
KAP.KASA KAMYONET	RENAULT KANGO - 8	2012	10 AHB 50	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
TRAKTÖR	STEYR	1991	10 NF 426	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
KAMYON	BMC FATİH	1988	10 NK 617	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
KAMYON	VOLVO YAVUZ	1985	10 PU 982	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
KAMYONET	KİA	2000	10 PV 615	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ

4.2.3.BELEDİYE İŞ MAKİNELERİ LİSTESİ

İŞ MAKİNESİNİN CİNSİ	MARKA	MODEL	KULLANILAN MÜDÜRLÜK
KAZICI YÜKLEYİCİ	BOCEK (CJB)IS M	2011	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
GRAYDER	CAT 120	1987	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
ASFALT SİLİNDİRİ	CAT 224 SİLİND	2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 318	2015	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 322 B	2000	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 324 EKS	2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
ASFALT SİLİNDİRİ	CAT 434 B	2000	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 936	1987	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 938	2000	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
İŞ MAKİNASI	CAT 950	2007	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TAŞ KIRMA TESİSİ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 953	1986	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
PAL.YÜKLEYİCİ	DOZER D7	1986	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
ASFALT KESME MAK.	MUSTANG LODER	2013	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
GRAYDER	OK G 16 GREYDER	1980	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	10-04-1129	2021	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
İŞ MAKİNASI	HIDROMEX ALPHA	2016	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
FORTLİF	FORKLİFT	2016	MAKİNE İKMAL BAKIM VE ONARIM MÜDÜRLÜĞÜ
İŞ MAKİNASI	GRAYDER SAMPII	1976	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
İŞ MAKİNASI	HIDROMEK 102	2013	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
İŞ MAKİNASI	JOHN DEER TRAKT	1982	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ

İŞ MAKİNASI	KEPCE CASA	1987	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI EDİNCİK ŞUBESİ
İŞ MAKİNASI	HIDROMEX KEPCE	2011	BANDIRMA BELEDİYE BAŞKANLIĞI AKSAKAL ŞUBESİ
KAZICI YÜKLEYİCİ	CAT 428 D	2005	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
ÖN YÜKLEYİCİ TRAKTÖR KEPÇE	FORD 6610 1	1980	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
ÖN YÜKLEYİCİ TRAKTÖR KEPÇE	FORD 6610 2	1986	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	HİDROMEK 102 S	2019	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KAZICI YÜKLEYİCİ	HİDROMEK 102 S	2019	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

5.KURUMSAL KİMLİK

MİSYONUMUZ

Eşitlik duygusuyla tüm halkı kucaklayarak, yerel hizmetleri etkin, verimli, şeffaf bir şekilde kullanmak. Katılımcı ve sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek Bandırma halkının yaşam kalitesini artırmak.

VİZYONUMUZ

Doğru ve etkin planlamayla geleceği tasarlayan, Marmara'nın çevreci sanayi üssü; şehir hayatı, üniversitesi, tarımda marka ürünleri, turizmde tarihi ve doğal güzellikleriyle cazibe merkezi haline gelen Liman kenti olmak.

İLKELERİMİZ

- Cumhuriyet değerlerine bağlı,
- Hizmet üretiminde etiğe bağlı,
- Etkin ve etkili hizmet sunmak,
- Kaynak kullanımında verimliliği gözetmek,
 - Doğaya ve çevreye saygılı olmak,
 - Kültürel mirası sahiplenmek,
 - Değişim ve yeniliğe açık,
- Güler yüzlü ve çözüm odaklı olmak ,
 - İnsan haklarına saygılı,
- Kamu yararı odaklı hizmet etmek,
 - Katılımcı belediye olmak,
 - Şeffaf bir belediyecilik anlayışı

6.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇ-1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

- H1.1:** Gelişen teknoloji ve değişen mevzuatla birlikte personelin sürekli eğitim ve gelişimini sağlamak
- H1.2:** Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarını hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapmak
- H1.3:** Müdürlüklerin İç Hizmet Yönetmeliği ve personelin görev tanımlarını oluşturmak, görev tanımlarına uygun işe alma süreçlerini yürütmek
- H1.4:** Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak
- H1.5:** Vatandaş algı ve memnuniyetini ölçmek, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmeleri etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek
- H1.6:** Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak
- H1.7:** Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek
- H1.8:** Muhtar beklentilerini ele almak muhtarlarla iletişimi etkili ve verimli bir şekilde yönetmek
- H1.9:** Kurumsal performansı ölçmek, belediyenin tüm süreçlerini etkili ve verimli bir şekilde yönetmek, kurumsal gelişimi sağlamak
- H1.10:** Kurum arşivinin gelişen şartlara göre modern şekilde yeniden yapılması

AMAÇ-2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

- H2.1:** Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.
- H2.2:** Evsel katı atıkların insan ve çevre sağlığı açısından en etkili şekilde çağdaş sistemlerle toplanmasını sağlamak, kent temizliğini gerçekleştirmek ve toplam hizmet kalitesini yükseltmek
- H2.3:** evrenin korunması açısından, yönetimi diğer atıklardan ayrı bir süreç gerektiren özellikteki atıkların kaynağında ayrı toplanmasını yaygınlaştırmak, sürdürülebilir bir atık yönetiminin benimsenmesini sağlamak
- H2.4:** İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak
- H2.5:** İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek
- H2.6:** Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak

AMAÇ-3: Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye

- H3.1:** Büyükşehir Belediyesi tarafından onaylanacak nazım imar planı sürecine katılmak ve nazım imar planına uygun yaşanabilir sağlıklı ve güvenilir bir kent olmasını sağlamak için uygulama imar planı hazırlamak
- H3.2:** İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak
- H3.3:** Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek
- H3.4:** Ulaşım Planını hazırlayarak hayata geçirmek

H3.5: İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak

H3.6: İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak

H3.7: Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek

AMAÇ-4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

H4.1: Kentin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak

H4.2: Edincik Mahallesi'nin tarihi ve kültürel eserlerini restore ederek kullanılır hale getirmek

H4.3: Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basınla işbirliği içerisinde olmak

H4.4: Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğini sağlamak

H4.5: Kırsal kalkınmaya destek vermek, çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirerek kırsal projeleri hayata geçirmek

AMAÇ-5: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek, Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

H5.1: Engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak.

H5.2: Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak

H5.3: Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak

AMAÇ-6: Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek

H6.1: Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak

H6.2: Belediye taşınmazlarını etkin ve etkili kullanmak

H6.3: Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak

H6.4: Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak

7.STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERDEN SORUMLU MÜDÜRLÜKLER

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	SORUMLU MÜDÜRLÜK	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK MÜDÜRLÜKLER
SA.1. Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı İş Yöntemlerimizi Geliştirmek	SH.1.1.Gelişen teknoloji ve değişen mevzuatla birlikte personelin sürekli eğitim ve gelişimini sağlamak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.2.Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarını hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.3.Müdürlüklerin İç Hizmet Yönetmeliği ve personelin görev tanımlarını oluşturmak, görev tanımlarına uygun işe alma süreçlerini yürütmek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.4.Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
	SH.1.5.Vatandaş algı ve memnuniyetini ölçmek, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmeleri etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.6.Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.7.Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Bilgi İşlem Müdürlüğü
	SH.1.8.Muhtar beklentilerini ele almak muhtarlarla iletişimi etkili ve verimli bir şekilde yönetmek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.9.Kurumsal performansı ölçmek, belediyenin tüm süreçlerini etkili ve verimli bir şekilde yönetmek, kurumsal gelişimi sağlamak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.1.10.Kurum arşivinin gelişen şartlara göre modern şekilde yeniden yapılması	Yazı İşleri Md	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü
SA.2.Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak	SH.2.1.Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü
	SH.2.2. Evsel katı atıkların insan ve çevre sağlığı açısından en etkili şekilde çağdaş sistemlerle toplanmasını sağlamak, kent temizliğini gerçekleştirmek ve toplam hizmet kalitesini yükseltmek	Temizlik İşleri Müdürlüğü	

	SH.2.3. Çevrenin korunması açısından, yönetimi diğer atıklardan ayrı bir süreç gerektiren özellikteki atıkların kaynağında ayrı toplanmasını yaygınlaştırmak, sürdürülebilir bir atık yönetiminin benimsenmesini sağlamak	Temizlik İşleri Müdürlüğü	
	SH.2.4. İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Zabıta Müdürlüğü
	SH.2.5. İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler
	SH.2.6. Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü
SA.3.Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye	SH.3.1. Büyükşehir belediyesi tarafından onaylanacak nazım imar planı sürecine katılmak ve nazım imar planına uygun yaşanabilir sağlıklı ve güvenilir bir kent olmasını sağlamak için uygulama imar planı hazırlamak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	
	SH.3.2. İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	
	SH.3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Zabıta Müdürlüğü
	SH.3.4. Ulaşım Planını hazırlayarak hayata geçirmek	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Zabıta Müdürlüğü
	SH.3.5. İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak	Fen İşleri Müdürlüğü	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü
	SH.3.6. İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak	Fen İşleri Müdürlüğü	Zabıta Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü
	SH.3.7. Kamu düzenininin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek	Zabıta Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü
SA.4.Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.	SH.4.1. Kentin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
	SH.4.2. Edincik Mahallesinin tarihi ve kültürel eserlerini restore ederek kullanılır hale getirmek	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
	SH.4.3. Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basımla işbirliği içerisinde olmak	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Bilgi İşlem Müdürlüğü

	SH.4.4. Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğini sağlamak	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü
	SH.4.5. Kırsal kalkınmaya destek vermek, çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirerek kırsal projeleri hayata geçirmek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü
SA.5.İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek, Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek	SH.5.1. Engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	
	SH.5.2.Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
	SH.5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Kreş Müdürlüğü
SA.6.Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek	SH.6.1. Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Müdürlüğü
	SH.6.2. Belediye taşınmazlarını etkin ve etkili kullanmak	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü
	SH.6.3. Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü
	SH.6.4. Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak.	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü

8.PERFORMANS PROGRAMI HEDEFLERİ

Performans hedefleri tablolarında (*) işareti, söz konusu performans göstergesinin ölçme ve değerlendirmesi ile ilgili bir sistematığın henüz var olmadığını, (**) işareti ise performans göstergesinin ölçme ve değerlendirilmesi ile ilgili sistemin 2022 yılında kurularak sonraki yıllara ait hedeflerin bu ölçme sonucuna uygun verileceği anlamına gelmektedir.

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.1: Gelişen Teknoloji ve Değişen Mevzuatla Birlikte Personelin Sürekli Eğitim ve Gelişimini Sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.1.Gelişen teknoloji ve değişen mevzuatla birlikte personelin sürekli eğitim ve gelişimini sağlamak				
Performans Hedefi	1.1.1 Her yıl kurum personellerinin hizmet içi eğitim eksiklikleri belirlenerek, düzenli olarak eksik konularda gerek kurum içi, gerekse kurum dışı hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Kişi Başı Eğitim (insan*saat)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	2
2	Eğitim Planına Uyum Oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%60
3	Eğitilere Katılım Oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%60
4	Verilen Eğitim Sayısı (adet)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%60
5	Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA)-Eğitimden Memnuniyet Puanı (puan)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitimlerin planlanması ve uygulanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00	-	0,00
2	Çalışanların kurum dışı eğitim, seminer, sempozyum gibi gelişim faaliyetlerine katılımının sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	100.000,00	-	100.000,00
3	Uzaktan Eğitim Projesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	50.000,00	-	50.000,00
4	Türkiye Belediyeler Birliği ve benzeri gibi dış kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim hizmetlerinden yararlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	30.000,00	-	30.000,00
Genel Toplam			180.000,00	-	180.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.1.Gelişen teknoloji ve değişen mevzuatla birlikte personelin sürekli eğitim ve gelişimini sağlamak				
Performans Hedefi	1.1.2.Tüm kamu hizmetlerinin yeniden tespiti yapılarak Hizmet Standartları yönetmeliği hazırlanarak Belediye Meclis Kararından sonra kamuoyu ile paylaşılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Tüm Müdürlüklerin Kamu Hizmet Standartlarının hazırlanma ve yayınlanma oranı (%)	Strateji Geliştirme Md.	(*)	%100	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tüm Müdürlükler tarafından hizmet standartlarının hazırlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
2	Kamu hizmet standartlarının web sayfasında yayınlanması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00		0,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.2: Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarını hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.2. Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarını hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapmak				
Performans Hedefi	1.2.1. Norm kadro yönetmeliği çerçevesinde emeklilik, nakil vb. durumlar sebebiyle ayrılan veya emekliliği hak etmiş personellerin yerine yıllara göre insan kaynakları planlaması yapılarak işe uygun personel alım stratejisinin geliştirilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	İşgücü Planına Uyum Oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%75
2	Norm Kadroya Uyum Oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	(**)
3	Özlük işlemlerinden kaynaklanan cezai yaptırım (TL)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0	0	0
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İşgücü alım planının hazırlanması ve personel alım faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
2	Kurum içi rotasyon ve atama faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
3	Emeklilik faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
4	Özlük, maaş ve bordrolama faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
Genel Toplam			0,00		0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.2. Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarının hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapılması				
Performans Hedefi	1.2.2. İlgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde belirli periyotlarda ihtiyaca göre görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılarak personellere kariyer imkanlarının sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
2	ÇMA-Terfi, Kariyer ve Atamalardan Memnuniyet (puan)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Görevde yükselme sınavlarının yapılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
Genel Toplam			0,00		0,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.3: Müdürlüklerin İç Hizmet Yönetmeliği ve personelin görev tanımlarını oluşturmak, görev tanımlarına uygun işe alma süreçlerini yürütmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.3. Müdürlüklerin İç Hizmet Yönetmeliği ve personelin görev tanımlarını oluşturmak, görev tanımlarına uygun işe alma süreçlerini yürütmek				
Performans Hedefi	1.3.1. Tüm müdürlüklerle koordineli bir şekilde iç hizmet yönetmeliğinin ve personelin görev tanımlarının oluşturulması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Görev pozisyonlarına ait görev tanımlarının tamamlanma oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0	0	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni kurulacak Müdürlükler için İç Hizmet Yönetmeliklerinin hazırlanması ve mevcut Müdürlükler için İç Hizmet Yönetmeliklerinin güncellenmesinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
2	Organizasyon yapısına yer alan tüm görev pozisyonları için görev tanımlarının oluşturulması ve güncelliğinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
3	Tüm Müdürlükler için norm kadro analizi çalışmalarının güncelliğinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
Genel Toplam			0,00		0,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.4: Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak

İdare Adı		Bandırma Belediyesi			
Amaç		1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek			
Hedef		1.4. Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak			
Performans Hedefi		1.4.1 Çalışma ortamının sosyalleştirilmesi ve çalışanlara yönelik sosyal faaliyet ve olanaklarının artırılması			
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
2	ÇMA-Çalışanların İşyerinin Sosyal Ortamı ve Sosyal Faaliyetlerden Memnuniyet Oranı (puan)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Çalışanlara yönelik sosyal faaliyetler yapılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı		Bandırma Belediyesi			
Amaç		1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek			
Hedef		1.4. Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak			
Performans Hedefi		1.4.2. Yıl içerisinde çalışmalarında başarılı bulunanların takdir edilerek, ödüllendirilmesi, belediye ilan panosunda duyurulması ve verimli çalışmanın özendirilmesi.			
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Ödüllendirilen Çalışan Oranı (Ödüllendirilen Çalışan Sayısı/Toplam Çalışan Sayısı) (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	(**)
2	ÇMA-Tanıma, Takdir, Ödüllendirme Puanı (puan)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıma, takdir, ödüllendirme için bir prosedür geliştirilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
2	Çalışanların tanıma, takdir ve ödüllendirilmesine yönelik bütçenin yönetimi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00		0,00
Genel Toplam			0,00		0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.4. Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak				
Performans Hedefi	1.4.3 Çalışan Memnuniyetinin ölçülmesi, çalışan bağlılık ve memnuniyetinin sağlanması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Çalışan Memnuniyeti Anketi Genel Puanı (puan)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%65
2	İşgücü Devir Oranı (%)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	(*)	(*)	%1
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çalışan Memnuniyetinin ölçülmesi, sonuçlarının analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			100.000,00	-	100.000,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.5: Vatandaş algı ve memnuniyetini ölçmek, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmeleri etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.5. Vatandaş algı ve memnuniyetini ölçmek, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmeleri etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek				
Performans Hedefi	1.5.1. Vatandaş geribildirimlerinin ele alınması, iyileştirmelerin etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş şikayetlerine cevap verme süresi (saat)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	24	24	24
2	Vatandaş şikayetlerinin çözüm süresi (saat)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	72	72	72
3	Kapatılan şikayetlerin toplam şikayetlere oranı (%)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	%81	%90	%90
4	Çağrı Merkezi Vatandaş Memnuniyet Oranı (puan)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	(*)	%70
5	Halk Masası Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	(*)	%70
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Halk Masası faaliyetlerinin yürütülmesi ve iyileştirilmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00	-	50.000,00
2	Halk Masası için Sıramatik Projesinin Kurulumu	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00	-	50.000,00
3	Çağrı Merkezi Projesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	600.000,00	-	600.000,00
4	Çağrı Merkezi Memnuniyet Anketinin uygulanması, analizi ve iyileştirme çalışmaları	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	20.000,00	-	20.000,00
Genel Toplam			720.000,00	-	720.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.5. Vatandaş algı ve yönetiminin ölçülmesi, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmelerin etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesi				
Performans Hedefi	1.5.2. Vatandaş Memnuniyetinin ölçülmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Memnuniyet Puanı (puan)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Vatandaş Memnuniyeti Anketi uygulanması, analizi ve iyileştirme çalışmaları	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.5. Vatandaş algı ve yönetiminin ölçülmesi, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmelerin etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesi				
Performans Hedefi	1.5.3. Saha ekipleri kurularak vatandaş memnuniyetine etki eden konuların proaktif bir şekilde ele alınması ve çözümlenmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Saha Ekibi sayısı (adet)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	0	0	3-4
2	Saha ekiplerinin ulaştığı vatandaş sayısı (adet)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	0	0	10.000
3	Saha ekiplerinin belirlediği iyileştirme faaliyetlerinin tamamlanması oranı (%)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	0	0	%80
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Saha ekiplerinin yapılandırılması projesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	250.000,00	-	250.000,00
2	Saha ekipleri tarafından yürütülecek faaliyetler	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			450.000,00	-	450.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.5. Vatandaş algı ve yönetiminin ölçülmesi, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmelerin etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesi				
Performans Hedefi	1.5.4. Belediye Başkanının vatandaşlarla etkili iletişimini sağlamak, vatandaşların geri bildirimlerini doğrudan almak				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Belediye Başkanının kendi makamında yüz yüze görüştüğü ve Halk Gününde kabul ettiği toplam vatandaş sayısı	Özel Kalem Md.	(*)	(*)	5.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belediye Başkanının Halk ile Doğrudan İlişki ve İletişimini sağlayacak faaliyet ve etkinliklerin yürütülmesi, temsil ağırlama faaliyetleri	Özel Kalem Md.	4.000.000,00	-	4.000.000,00
Genel Toplam			4.000.000,00	-	4.000.000,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.6: Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.6. Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak				
Performans Hedefi	1.6.1. Veri tabanımızın ve sunucularımızın yenilenmesi, Cluster yapıya geçilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Veri tabanlarının yenilenmesi oranı (%)	Bilgi İşlem Md.	%0	%5	%80
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Veri tabanlarımızın ve sunucularımızın yenilenmesi Projesi	Bilgi İşlem Md.	1.000.000,00	-	1.000.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00		1.000.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.6. Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak				
Performans Hedefi	1.6.2. Web tabanlı uygulamalara geçilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Web Tabanlı Uygulamalara Geçilmesinin Tamamlanması Oranı (%)	Bilgi İşlem Md.	%0	%1	%50
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Web tabanlı uygulamalara geçilmesi projesi	Bilgi İşlem Md.	500.000,00	-	500.000,00
Genel Toplam			500.000,00	-	500.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.6. Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak				
Performans Hedefi	1.6.3. Kurum içi sosyal ağ intranet kurulması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kurum İçi Sosyal Ağ Kurulması Projesinin Tamamlanması Oranı (%)	Bilgi İşlem Md.	%0	%10	%100
2	Bilgi İşlem Müdürlüğü İç Müşteri Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Bilgi İşlem Md.	%0	%10	%50
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum İçi Sosyal Ağ Kurulması Projesi	Bilgi İşlem Md.	500.000,00	-	500.000,00
2	Bilgi İşlem Müdürlüğü İç Müşteri Memnuniyet Anketinin gerçekleştirilmesi	Bilgi İşlem Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			500.000,00		500.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.6. Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak				
Performans Hedefi	1.6.4. Belediye-vatandaş ilişkilerini yepyeni bir platforma taşıyan uygulamalar ile vatandaşın belediyeye günün her anında, bulunduğu her noktadan mobil cihazlar aracılığıyla ulaşabilmesi; başvuru, takip, sorgulama ve ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	E-Belediye Kullanıcı Sayısı (adet)	Bilgi İşlem Md.	398	480	750
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Vatandaşların çeşitli Belediye hizmetlerine ulaşabilmesi, başvuru, takip, sorgulama ve ödeme işlemlerini yapabilmesi için Mobil Altyapı Projesi	Bilgi İşlem Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.7: Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.1. Kadastral paftaların temini, kent bilgisi sistemine aktarılması ve güncellemelerin yapılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kadastral Paftaların Kent Bilgi Sistemine Aktarılması Oranı(%)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	%95	%96
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kadastral paftaların temini, kent bilgisi sistemine aktarılması ve güncellemelerin yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	400.000,00	-	400.000,00
Genel Toplam			400.000,00	-	400.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.2. Hali hazır haritaların temin edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Hali hazır haritaların temin edilmesi oranı	İmar ve Şehircilik Md.	%100	%100	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hali hazır haritaların temin edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.3. Uydu görüntüleri ve ortofotoların temin edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Uydu görüntüleri ve ortofotoların temin edilmesi oranı (%)	İmar ve Şehircilik Md.	%100	%100	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uydu görüntüleri ve ortofotoların temin edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	300.000,00	-	300.000,00
Genel Toplam			300.000,00	-	300.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.4. Ulusal adres veri tabanında cadde ve sokak isimleri, bina ile bağımsız bölüm numaralarının ve kodlarının güncellenmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Ulusal Veri Tabanına yapılan Güncelleme Sayısı	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	400	450
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal adres veri tabanında cadde ve sokak isimleri, bina ile bağımsız bölüm numaralarının ve kodlarının güncellenmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.5. 1/1000 ölçekli uygulama imar planı değişikliklerinin kent bilgi sisteminde güncellemelerinin yapılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kent Bilgi Sisteminin Güncellenme Oranı (%)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	%95	%96
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	1/1000 ölçekli uygulama imar planı değişikliklerinin kent bilgi sisteminde güncellemelerinin yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	300.000,00	-	300.000,00
Genel Toplam			300.000,00	-	300.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.6. İmar planı değişiklikleri ve parselasyon planlarının güncellenmesi ve sayısallaştırılması işlemlerine devam edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş Memnuniyeti Anketi İmar Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı (puan)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İmar planı değişiklikleri ve parselasyon planlarının güncellenmesi ve sayısallaştırılması işlemlerine devam edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			100.000,00	-	100.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.7. Vatandaşların imar sorgulamalarına kolayca ulaşmasını sağlayan E-imar uygulamasına devam edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş Memnuniyeti Anketi E-İmar Uygulamasından Memnuniyet Oranı (puan)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	(*)	(**)
2	E-İmar Uygulamasını Kullanan Mükellef Sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	35.000	40.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Vatandaşların imar sorgulamalarına kolayca ulaşmasını sağlayan E-imar uygulamasına devam edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			100.000,00	-	100.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.8. Whatsapp ihbar hattına gelen kaçak yapı şikayetleri değerlendirilerek İmar Kanunu gereğince işlemlerinin yapılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kaçak yapı ile ilgili şikayetlerin çözüm süresi (saat)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	4	3
2	Toplam yapı stoğu içinde kaçak yapının oranı (%)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	%5,80	%5,75
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Whatsapp ihbar hattına gelen kaçak yapı şikayetleri değerlendirilerek İmar Kanunu gereğince işlemlerinin yapılması.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.9. Onaylı imar planlarına uygun 18.madde uygulamaları, parselasyon planları ve resen birleştirme işlemlerine devam edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	18.madde uygulaması ortalama çevrim süresi (gün)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	180	175
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Onaylı imar planlarına uygun 18.madde uygulamaları, parselasyon planları ve resen birleştirme işlemlerine devam edilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	250.000,00	-	250.000,00
Genel Toplam			250.000,00	-	250.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek				
Performans Hedefi	1.7.10. Planlı alanların bulvar, meydan, cadde ve sokak isimlerinin ve kapı numaralarının numarataj yönetmeliği doğrultusunda verilmesi sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Numarataj verme süresi (saat)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	4	3
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Planlı alanların bulvar, meydan, cadde ve sokak isimlerinin ve kapı numaralarının numarataj yönetmeliği doğrultusunda verilmesi sağlanması	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00	-	50.000,00
Genel Toplam			50.000,00	-	50.000,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.8: Muhtar beklentilerini ele almak muhtarlarla iletişimi etkili ve verimli bir şekilde yönetmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.8. Muhtar beklentilerini ele almak muhtarlarla iletişimi etkili ve verimli bir şekilde yönetmek				
Performans Hedefi	1.8.1 Muhtar memnuniyetinin ölçülmesi, gereksinim ve beklentilerinin karşılanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Muhtar Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Muhtarlık İşleri Md.	(*)	(*)	%75
2	Muhtarlarla Yapılan Çalıştay Sayısı	Muhtarlık İşleri Md.	0	0	2
3	Muhtarlık Taleplerinin Tamamlanma Oranı	Muhtarlık İşleri Md.	(*)	(*)	%90
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Muhtarlarla ilişki ve iletişimin sistematik olarak yürütülmesi, muhtarlık taleplerinin hızlı bir şekilde karşılanması	Muhtarlık İşleri Md.	100.000,00	-	100.000,00
2	Muhtarların memnuniyetlerinin ölçülmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Muhtarlık İşleri Md.	25.000,00	-	25.000,00
3	Eski Muhtarlık Binalarının Yenilenmesi ve Modernizasyonu Projesi	Muhtarlık İşleri Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			225.000,00	-	225.000,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.9: Kurumsal performansı ölçmek, belediyenin tüm süreçlerini etkili ve verimli bir şekilde yönetmek, kurumsal gelişimi sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.9. Kurumsal performansı ölçmek, belediyenin tüm süreçlerini etkili ve verimli bir şekilde yönetmek, kurumsal gelişimi sağlamak				
Performans Hedefi	1.9.1 Kurumsal performansın ölçülmesi, EFQM Modelinin bir Yönetim Modeli olarak hayata geçirilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Stratejik Hedeflerin Gerçekleşme Oranı (%)	Strateji Geliştirme Md.	(*)	(*)	%75
2	Performans Programı Hedeflerinin Gerçekleşme Oranı (%)	Strateji Geliştirme Md.	(*)	(*)	%75
3	Özdeğerlendirme/Dış Değerlendirme Puanı	Strateji Geliştirme Md.	(*)	(*)	401-450
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kurumsal performansın izlenmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
2	Faaliyet raporunun hazırlanması ve yayınlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
3	Süreç Yönetim sisteminin güncelliğinin sağlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
4	Özdeğerlendirme/Dış Değerlendirme faaliyetlerinin yapılması ve iyileştirmelerin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
5	Bursa Yerel Kalite Ödülü Projesi	Strateji Geliştirme Md.	100.290,00	-	100.290,00
Genel Toplam			100.290,00	-	100.290,00

STRATEJİK AMAÇ.1: Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek

STRATEJİK HEDEF.1.10: Kurum arşivini gelişen şartlara göre modern şekilde yeniden yapılandırmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek				
Hedef	1.10. Kurum arşivini gelişen şartlara göre modern şekilde yeniden yapılandırmak				
Performans Hedefi	1.10.1 Kurum içi ve kurum dışı yazışmaların yönetilmesi, arşivin yeniden yapılandırılması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Kurum arşivi projesinin tamamlanma oranı	Yazı İşleri Md.	0	0	%100
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kurum Arşivinin Yeniden Yapılandırılması Projesi	Yazı İşleri Md.	500.000,00	-	500.000,00
2	Meclis ve Encümen toplantılarının etkili yönetimi	Yazı İşleri Md.	60.000,00	-	60.000,00
3	Kurum içi ve dışı evrak yönetiminin sağlanması	Yazı İşleri Md.	66.600,00	-	66.600,00
Genel Toplam			626.600,00	-	626.600,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.1: Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak				
Hedef	2.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak				
Performans Hedefi	2.1.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırılması, parkların ve yeşil alanların düzenli bakımlarının yapılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Toplam Park Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	90	101	101
2	Yeni Yapılacak Park Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	10	11	9
3	Toplam Park Alanı (m2)	Park ve Bahçeler Md.	261.685	281.685	301.685
4	Yeni Yapılacak Park Alanı (m2)	Park ve Bahçeler Md.	16.320	23.000	60.000
5	Toplam Yeşil Alan Miktarı (m2)	Park ve Bahçeler Md.	362.896	385.896	445.896
6	Yeni Yapılacak/Kazandırılacak Yeşil Alan Miktarı	Park ve Bahçeler Md.	10.260	27.000	60.000
7	Çocuk Parkı Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	8	10	10
9	Park Yapım Maliyeti (TL/m2)	Park ve Bahçeler Md.	185	225	350
11	Parklarla ilgili şikayetlerin ortalama çözüm süresi (saat)	Park ve Bahçeler Md.	72	72	72
12	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Parklardan Memnuniyet Oranı (puan)	Park ve Bahçeler Md.	(*)	(*)	%65
13	Otomatik sulama sistemi ile desteklenen park ve yeşil alanların yüzölçümlerinin toplam mevcut park ve yeşil alanlarının yüzölçümlerine oranı (%)	Park ve Bahçeler Md.	%67	%71	%76
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çocuk Parkı Projeleri	Park ve Bahçeler Md.	2.100.000,00	-	2.100.000,00
1	Engelli Çocuk Parkı Projesi	Park ve Bahçeler Md.	400.000,00	-	400.000,00
2	Mevcut parkların bakım ve onarımlarının düzenli olarak hayata geçirilmesi	Park ve Bahçeler Md.	0,00	-	0,00
3	Vatandaşların parklarla ilgili talep ve şikayetlerine uygun faaliyetlerin hayata geçirilmesi	Park ve Bahçeler Md.	0,00	-	0,00
4	Otomatik Sulama Sistemi Projeleri	Park ve Bahçeler Md.	1.600.000,00	-	1.600.000,00
Genel Toplam			4.100.000,00		4.100.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.				
Performans Hedefi	2.1.2. Büyükşehir Belediyesi ile ortak çalışma yapılarak Bandırma giriş ve çıkışı orta refüjler ile Atatürk bulvarı peyzaj düzenlemesi yapımı.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Dikilen Ağaç Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	(*)	1.000	3.000
2	Yapılan Çim (m2)	Park ve Bahçeler Md.	(*)	9.100	60.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bandırma giriş ve çıkışlarında orta refüjler peyzaj düzenlemelerinin yapılması	Park ve Bahçeler Md.	1.600.000,00	-	1.600.000,00
Genel Toplam			1.600.000,00	-	1.600.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.				
Performans Hedefi	2.1.3. Cadde ve sokakların ağaçlandırma çalışmaları yapılarak her yıl düzenli bir şekilde fidan dikiminin sağlanması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Toplam Ağaç Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	(*)	(*)	(**)
2	Dikilen Yeni Ağaç Sayısı (adet)	Park ve Bahçeler Md.	1.000	1.500	3.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Cadde ve sokaklarda ağaçlandırma çalışmalarının yapılması ve mevcut ağaçların bakımlarının yapılması	Park ve Bahçeler Md.	1.500.000,00	-	1.500.000,00
Genel Toplam			1.500.000,00	-	1.500.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.				
Performans Hedefi	2.1.4. Malta deresi projesini Büyükşehir Belediyesi ile çalışarak hayata geçirilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Malta Deresi Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	Park ve Bahçeler Md.	(*)	%10	%60
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Malta Deresi Projesi	Park ve Bahçeler Md.	20.000.000,00	-	20.000.000,00
Genel Toplam			20.000.000,00	-	20.000.000,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.2 Evsel katı atıkların insan ve çevre sağlığı açısından en etkili şekilde çağdaş sistemlerle toplanmasını sağlamak, kent temizliğini gerçekleştirmek ve toplam hizmet kalitesini yükseltmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.2. Evsel katı atıkların insan ve çevre sağlığı açısından en etkili şekilde çağdaş sistemlerle toplanmasını sağlamak, kent temizliğini gerçekleştirmek ve toplam hizmet kalitesini yükseltmek				
Performans Hedefi	2.2.1. İlçemiz altyapısına uygun yeraltı konteyner sisteminin kurularak vatandaşların hizmetine sunulması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Evsel atık konteyner sayısı (adet)	Temizlik İşleri Md.	4.500	4.850	5.350
2	Toplanan evsel atık miktarı (ton/yıl)	Temizlik İşleri Md.	54.000	58.000	63.000
3	Ekonomik ömrünü tamamlamış konteynerlerin yenilenmesindeki artış oranı (%)	Temizlik İşleri Md.	%5	%10	%15
4	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Temizlik Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı (puan)	Temizlik İşleri Md.	(*)	(*)	%65
5	Evsel Atık Toplama İle İlgili Şikayetlerin Ortalama Çözüm Süresi (saat)	Temizlik İşleri Md.	24	24	24
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Evsel atıkların toplanması faaliyetlerinin yürütülmesi	Temizlik İşleri Md.	18.000.000,00	-	18.000.000,00
2	Evsel atık konteynerlerinin alımının yapılması	Temizlik İşleri Md.	1.400.000,00	-	1.400.000,00
3	Konteynerlerin bakım ve onarımlarının sağlanması	Temizlik İşleri Md.	100.000,00		100.000,00
4	Konteyner doluluğu ve toplama zamanlarının çeşitli otomasyonlarla yönetilmesinin sağlanması	Temizlik İşleri Md.	300.000,00		300.000,00
Genel Toplam			19.800.000,00	-	19.800.000,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.3 Çevrenin korunması açısından, yönetimi diğer atıklardan ayrı bir süreç gerektiren özellikteki atıkların kaynağında ayrı toplanmasını yaygınlaştırmak, sürdürülebilir bir atık yönetiminin benimsenmesini sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.3. Çevrenin korunması açısından, yönetimi diğer atıklardan ayrı bir süreç gerektiren özellikteki atıkların kaynağında ayrı toplanmasını yaygınlaştırmak, sürdürülebilir bir atık yönetiminin benimsenmesini sağlamak.				
Performans Hedefi	2.3.1. Entegre atık yönetim anlayışını etkin kılarak ilçe genelinde atık minimizasyonunun sağlanması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Toplanan geri dönüştürülebilir atık miktarı (ambalaj atığı, tekstil atığı, elektronik atık, bitkisel atık yağ, atık pil, vb.) (ton)	Temizlik İşleri Md.	1.780	1.500	2.000
2	Sıfır Atık Projesi kapsamında eğitim verilen vatandaş sayısı (adet)	Temizlik İşleri Md.	4.000	(*)	10.000
3	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Geri Dönüştürülebilir Atık Yönetiminden Memnuniyet Oranı (%)	Temizlik İşleri Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Atıkların biriktirilmesi için kullanılan ekipmanların temini ile bakım ve onarımlarının yapılması	Temizlik İşleri Md.	1.000.000,00	-	1.000.000,00
2	Geri dönüştürülebilir atıkların (ambalaj atıkları, tekstil atıkları, elektronik atık, bitkisel atık yağlar, atık piller vb.) kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesi	Temizlik İşleri Md.	400.000,00	-	400.000,00
3	Sıfır Atık Yönetimi konusunun etkin yönetimi, eğitimler ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	Temizlik İşleri Md.	50.000,00	-	50.000,00
4	En az 13 atık türünün ayrı depolanmasını sağlayacak kapasitede "Atık Getirme Merkezi"nin tesis edilmesi	Temizlik İşleri Md.	600.000,00	-	600.000,00
Genel Toplam			2.050.000,00		2.050.000,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.4: İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.4. İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak				
Performans Hedefi	2.4.1. Başıboş hayvanların toplanarak, aşılama, bakım, kısırlaştırma işlemlerinin yapılarak rehabilite edilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Aşılama, Bakım ve Kısırlaştırma Hizmeti Verilen Başıboş Hayvan Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	1.387	4.000	4.100
2	Sahiplendirilen Başıboş Hayvan Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	101	115	150
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Basıboş hayvanların toplanarak, aşılama, bakım, kısırlaştırma işlemlerinin yapılarak rehabilite edilmesi	Sağlık İşleri Md.	320.000,00	-	320.000,00
2	Aşılama, bakım ve kısırlaştırma işlemleri yapılan hayvanların sahiplendirilmesi	Sağlık İşleri Md.	280.000,00	-	280.000,00
Genel Toplam			600.000,00		600.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.4. İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak				
Performans Hedefi	2.4.2. Geçici Hayvan Bakım evinin rehabilitasyonunun sağlanıp modern bir hale getirilmesi ve kapasitesinin artırılması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Geçici Hayvan Bakım Evi Rehabilitasyonu Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%100
2	Geçici Hayvan Bakım Evinin Kapasitesi (adet)	Sağlık İşleri Md.	155	155	250
3	Geçici Hayvan Bakım Evi Ziyaretçi Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%75
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Geçici Hayvan Bakım Evi Rehabilitasyonu Projesi	Sağlık İşleri Md.	3.103.530,00	-	3.103.530,00
2	Geçici Hayvan bakım evinde kullanılacak tıbbi malzemelerin temini	Sağlık İşleri Md.	143.000,00	-	143.000,00
Genel Toplam			3.246.530,00	-	3.246.530,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.4. İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak				
Performans Hedefi	2.4.3. İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetlerinin Bandırma genelinde periyodik olarak yapılması ve bununla ilgili eğitimlerin verilmesi, personelin sertifikasyonunun yapılması ve gerekli koruyucu ekipmanın sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş Talebi ile Birden Fazla İlaçlama Yapılan Hane/İşyeri/Alan Sayısının Toplam İlaçlamaya Oranı (%)	Sağlık İşleri Md.	%30	%30	%30
2	Vatandaş Talebi ile Yapılan Sinek, Haşarat ve Fare vb Mücadelesi Sonrası Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%75
3	İlaçlama, Haşere ve Vektör Kontrol Hizmetleri İçin Sertifikalandırılmış Toplam Personel Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	0	7	11
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetlerinin Bandırma genelinde periyodik olarak yapılması	Sağlık İşleri Md.	100.000,00	-	100.000,00
2	İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetleri ile ilgili eğitimlerin verilmesi, personelin sertifikasyonunun yapılması ve gerekli koruyucu ekipmanın sağlanması.	Sağlık İşleri Md.	6.000,00	-	6.000,00
Genel Toplam			106.000,00		106.000,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.5: İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak				
Hedef	2.5. İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek				
Performans Hedefi	2.5.1. İhtiyaç sahibi vatandaşların pansuman, reçeteli enjeksiyon işlemleri, tıbbi dikiş alınması, tansiyon, kan şekeri, kolesterol, trigliserid ölçümlerinin yapılarak, takip ve kontrollerinin yapılması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Sağlık Hizmeti Verilen Vatandaş Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	350	0	750
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Harun Karacan Gençlik ve Spor Merkezinde kurulacak revir ile burada eğitim gören çocuklar, gençler ile buraya başvuran ihtiyaç sahibi vatandaşların pansuman, reçeteli enjeksiyon işlemleri, tıbbi dikiş alınması, tansiyon, kan şekeri, kolesterol, trigliserid ölçümlerinin yapılarak, takip ve kontrollerinin yapılması.	Sağlık İşleri Md.	106.000,00	-	106.000,00
Genel Toplam			106.000,00		106.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak				
Hedef	2.5. İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek				
Performans Hedefi	2.5.2. Belediye bünyesinde çalışan işçi personeline periyodik aralıklarla iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilerek, sağlık muayeneleri ve takipleri ile aşılamanın yapılması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Çalışanlara Verilen İSG Eğitimleri (insan*saat)	Sağlık İşleri Md.	1248	1280	1280
2	İş Kazası Sıklık Hızı	Sağlık İşleri Md.	5.02	4.56	2.28
3	İş Kazası Ağırlık Hızı	Sağlık İşleri Md.	0.04	0.03	0.01
4	İş Kazası Sayısı	Sağlık İşleri Md.	11	10	5
5	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Sağlık İşlerinden Memnuniyet Oranı	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Belediye bünyesinde hizmetlerden kaynaklanan İSG risklerinin belirlenmesi, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yapılması, personelin sağlık muayeneleri ve takiplerinin yapılması	Sağlık İşleri Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			100.000,00		100.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.5. İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek				
Performans Hedefi	2.5.3. Belediye bünyesinde çalışan personel ile kadınlara, çocuklara ve gençlere yönelik koruyucu sağlık eğitimlerinin (meme kanseri, etkili el yıkama, çocuk bakımı ve gelişimi, aşı reddi, stres yönetimi, etkili iletişim vb.) verilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Belediye Çalışanları ve Vatandaşlara Verilen Koruyucu Sağlık Eğitimi Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	0	0	3
2	Belediye Çalışanları ve Vatandaşlara Verilen Koruyucu Sağlık Eğitimi (insan*saat)	Sağlık İşleri Md.	0	0	300
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belediye bünyesinde çalışan personel ile kadınlara, çocuklara ve gençlere yönelik koruyucu sağlık eğitimlerinin (meme kanseri, etkili el yıkama, çocuk bakımı ve gelişimi, aşı reddi, stres yönetimi, etkili iletişim vb.) verilmesi.	Sağlık İşleri Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

STRATEJİK AMAÇ.2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.2.6: Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.6. Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak				
Performans Hedefi	2.6.1. Kent mezarlığı ve kırsal mahallelerin mezarlıklarının bakım, onarım ve temizliği yapılarak; mezarlık personeline hizmet içi eğitim verilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Cenaze Hizmetleri Vatandaş Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%75
2	Taziye Çadırı Sayısı (adet)	Sağlık İşleri Md.	0	0	1
3	Modern İdari Bina İnşası (Mezarlıklar) Projesinin Tamamlanma Oranı	Sağlık İşleri Md.	(*)	(*)	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Cenaze Hizmetleri Vatandaş Memnuniyet Anketinin gerçekleştirilmesi	Sağlık İşleri Md.	5.000,00	-	5.000,00
2	Kent mezarlığı ve kırsal mahallelerin mezarlıklarının bakım, onarım ve temizliğinin yapılması	Sağlık İşleri Md.	300.000,00	-	300.000,00
3	Modern İdari Bina İnşası (Mezarlıklar) Projesi	Sağlık İşleri Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			405.000,00	-	405.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.6. Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak				
Performans Hedefi	2.6.2. Mezarlık alanının sayısal ortama aktarılıp, Bandırma Belediyesi web sitesi üzerinde E-Mezarlık sisteminin kurulması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	E-Mezarlık Projesi Tamamlanma Oranı (%)	Sağlık İşleri Müdürlüğü	0	0	%100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	E-Mezarlık Projesi	Bilgi İşlem Md.	50.000,00	-	50.000,00
Genel Toplam			50.000,00	-	50.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	2. Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak.				
Hedef	2.6. Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak				
Performans Hedefi	2.6.3. Şehitlere ait mezarların tespitlerinin yapılarak modern tarihi şehitlik ile kente yakışır park ve rekreasyon alanı yapılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Şehitlik Park ve Rekreasyon Projesi Tamamlanma Oranı (%)	Sağlık İşleri Md.	%0	%0	%45
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Şehitlik Park ve Rekreasyon Projesi	Sağlık İşleri Md.	3.610.000,00	-	3.610.000,00
Genel Toplam			3.610.000,00	-	3.610.000,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.1: Büyükşehir belediyesi tarafından onaylanacak nazım imar planı sürecine katılmak ve nazım imar planına uygun yaşanabilir sağlıklı ve güvenilir bir kent olmasını sağlamak için uygulama imar planı hazırlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.1. Büyükşehir belediyesi tarafından onaylanacak nazım imar planı sürecine katılmak ve nazım imar planına uygun yaşanabilir sağlıklı ve güvenilir bir kent olmasını sağlamak için uygulama imar planı hazırlamak.				
Performans Hedefi	3.1.1. Mülkiyete ilişkin sorunların giderilmesi ve halkın bilgilendirilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Vatandaş Memnuniyeti Anketi İmar Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı (puan)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	(*)	%65
2	İmar Sürecinde Görüş Veren Kurum-Kuruluş-STK Sayısı	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	(*)	30
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mülkiyet sorunlarının çözümlenmesi ve halkın bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	59.500,00	-	59.500,00
Genel Toplam			59.500,00	-	59.500,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.2: İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.2. İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak.				
Performans Hedefi	3.2.1. Yapı denetim şirketleriyle koordineli denetim uygulanması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Yapı Denetim yapılan bina sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	300	320
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yapı denetim şirketleriyle koordineli denetim uygulanması.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.2. İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak.				
Performans Hedefi	3.2.2. Mevzuata uygun olarak ruhsat verilmesi, denetimlerin aktif olarak yapılması, Ruhsatsız veya imar mevzuatlarına aykırı yapılar için yasal işlemler yapılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Ortalama ruhsat verilmesi süresi (gün)	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	30	28
2	Engellilere Uygun Yapılan Binalara Verilen İskan Sayısı	İmar ve Şehircilik Md.	(*)	(*)	(**)
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ruhsat verme faaliyetlerinin yürütülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
2	Ruhsat denetimlerinin sürdürülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
3	Ruhsatsız veya imar mevzuatlarına aykırı yapılar için yasal işlemler yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
4	Avan ve Uygulama Projesi Hazırlanması	İmar ve Şehircilik Md.	1.000.000,00	-	1.000.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00	-	1.000.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.2. İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak.				
Performans Hedefi	3.2.3. Bina standartlarına uygun yapılaşmanın sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Bina Standartlarına uygun yapılan Binalara verilen iskan sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	280	300	320
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bina standartlarına uygun yapılaşmanın sağlanması	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.3: Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek				
Performans Hedefi	3.3.1. Riskli yapı denetim işlemlerinin yapılması, tebligat, muafiyet ile ilgili işlemlerin yapılarak riskli yapıların yıkım sürecinin takip edilmesi.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Ruhsatsız ve Kaçak Yapılara Düzenlenen Yapı Tatil Zaptı sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	150	150	160
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Riskli yapı denetim işlemlerinin yapılması, tebligat, muafiyet ile ilgili işlemlerin yapılarak riskli yapıların yıkım sürecinin takip edilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek				
Performans Hedefi	3.3.2. 1/1000 ölçekli imar planları kapsamında yapılması planlanan projelere yönelik ve parsel bazında jeolojik etütlerin yapılması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Projelere yönelik ve parsel bazında yapılan jeolojik etüt sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	200	220	240
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	1/1000 ölçekli imar planları kapsamında yapılması planlanan projelere yönelik ve parsel bazında jeolojik etütlerin yapılması.	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00	-	50.000,00
Genel Toplam			50.000,00	-	50.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek				
Performans Hedefi	3.3.3. İlçemizde kış aylarında kar yağışı, buzlanmaya ve aşırı yağış nedeniyle sel ve baskınlara karşı etkin mücadele sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Hava koşullarına bağlı olarak yapılacak acil müdahale sayısı	Fen İşleri Md.	5	5	**
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İlçemizde kış aylarında kar yağışı, buzlanmaya ve aşırı yağış nedeniyle sel ve baskınlara karşı etkin mücadele sağlanması.	Fen İşleri Md.	120.000,00	-	120.000,00
Genel Toplam			120.000,00	-	120.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümün sağlanması, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısının kurulması ve mevcutların güçlendirilmesi.				
Performans Hedefi	3.3.4. Hasarlı deprem olması durumunda gerekli araç ve ekipmanın sağlanması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Doğal Afet Riskine Karşı İlçede Oluşabilecek Tahribata En Hızlı Şekilde Müdahale Süresi (saat)	Zabıta Md.	(*)	(*)	2
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hasarlı deprem olması durumunda gerekli araç ve ekipmanın sağlanması.	Zabıta Md.	0,00	-	0,00
2	Acil Afet Gönüllüleri Ekibi Kurulması	Zabıta Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			100.000,00	-	100.000,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.4: Ulaşım Planını hazırlayarak hayata geçirmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.4. Ulaşım Planını hazırlayarak hayata geçirmek				
Performans Hedefi	3.4.1. Ulaşım sorunlarından etkilenen paydaşlar ile çalıştayların düzenlenmesi, mevcut ulaşım sorunları ile ilgili analizlerin yapılması ,halkın bilgilendirilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Ulaşım sorunları için yapılan Analiz ve Plan Sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md.	1	1	0
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ulaşım sorunlarından etkilenen paydaşlar ile çalıştayların düzenlenmesi ve halkın bilgilendirilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00	-	0,00
2	Ulaşım Master planının hazırlanması	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00	-	50.000,00
Genel Toplam			50.000,00	-	50.000,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.5: İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.5. İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak				
Performans Hedefi	3.5.1. İlçemizde bozulan yolların rehabilite edilmesi ve yeni açılacak yollarda kullanılmak üzere her yıl beton park, beton bordür döşemesi ve asfalt dökülmesi yapılması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Yapılacak beton parke döşemesi miktarı (m2)	Fen İşleri Md.	80.904	95.000	95.000
2	Yapılacak beton bordür döşemesi miktarı (m)	Fen İşleri Md.	18.880	20.000	20.000
3	Dökülecek asfalt yol miktarı (ton)	Fen İşleri Md.	36452	35000	40000
4	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Yol Yapım, Bakım, Onarım Faaliyetlerinden Memnuniyet Oranı	Fen İşleri Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İlçemizde bozulan yolların rehabilite edilmesi ve yeni açılacak yollarda kullanılmak üzere her yıl beton park, beton bordür döşemesi ve asfalt dökülmesi yapılması.	Fen İşleri Md.	12.000.000,00	-	12.000.000,00
2	Yolların bakım ve onarımının yapılması	Fen İşleri Md.	4.000.000,00	-	4.000.000,00
2	İş makinası parkının revize edilmesi ve güçlendirilmesi	Fen İşleri Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			16.000.000,00	-	16.000.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.5. İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak				
Performans Hedefi	3.5.2. Yeni asfalt plenti alınması ve asfalt üretimlerinin yapılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Üretimi yapılan asfalt miktarı (ton)	Fen İşleri Md.	36.000	35.000	40.000
2	Diğer kurum ve kuruluşlara hibe edilen asfalt üretim miktarı (ton)	Fen İşleri Md.	2.000	2.000	2.000
3	Asfalt üretim tesisi kapasite kullanım oranı (%)	Fen İşleri Md.	%70	%70	%80
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Taş Kırma Tesisleri yanına en az yeni asfalt plenti alınması ve asfalt üretimlerinin yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00	-	0
2	Asfalt üretim tesisinin verimli işletiminin sağlanması, bakım ve onarımlarının yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00	-	0
3	İhtiyacı olan kamu kurumlarına asfalt hibe üretimlerinin yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00	-	0
Genel Toplam			0,00		0,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.6: İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.6. İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak				
Performans Hedefi	3.6.1. Yeni hizmet binalarının kazandırılması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Toplam Hizmet Binası Sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	3	3	3
2	Yeni Kazandırılacak Hizmet Binası Sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	0	3	2
2	Kapalı Semt Pazarı Sayısı	Zabıta Müdürlüğü	1	0	3
3	Hayvan Pazarları Sayısı	Zabıta Müdürlüğü	0	0	1
4	Kültür Merkezi Sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	3	3	3
5	Kamulaştırma bütçesine Uyum oranı	Emlak ve İstimlak Md.	%16	%2094	%90
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bandırma Kent Müzesi Projesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	250.000,00	-	250.000,00
3	Kapalı Semt Pazarlarının Yapılması	Fen İşleri Md.	6.000.000,00	-	6.000.000,00
3	Kamulaştırma faaliyetlerinin yürütülmesi	Emlak ve İstimlak Md.	7.000.000,00	-	7.000.000,00
4	Çeşitli inşaat faaliyetlerinin yürütülmesi	Fen İşleri Md.	2.000.000,00	-	2.000.000,00
Genel Toplam			15.250.000,00		15.250.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye				
Hedef	3.6. İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak				
Performans Hedefi	3.6.2. Hizmet Binalarının ve Çeşitli kamu binalarının bakım ve onarımlarının yapılması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Bina Bakım-Onarım Giderlerinin Toplam Gider Bütçesi İçindeki Payı (%)	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	(*)	(*)	%0,036
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Hizmet binalarının, sosyal tesislerin ve Muhtarlık binalarının bakım-onarım gideri	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	1.100.000,00	-	1.100.000,00
Genel Toplam			1.100.000,00	-	1.100.000,00

STRATEJİK AMAÇ.3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak

STRATEJİK HEDEF.3.7: Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek

İdare Adı		Bandırma Belediyesi			
Amaç		3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye			
Hedef		3.7. Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek			
Performans Hedefi		3.7.1. İşyerlerinin Denetlenmesi, İncelenmesi ve Ruhsatlandırılması			
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	İşyeri Denetim Planına Uyum Oranı (%)	Zabıta Md.	%80	%90	%90
2	İşyerleri ile İlgili Şikayetlerin Ortalama Çözüm Süresi (saat)	Zabıta Md.	24	24	24
3	Ruhsatlı işyerlerinin toplam işyerlerine oranı (%)	Zabıta Md.	%70	%75	%80
4	Başvuruda bulunan işyerlerinin ruhsatlandırma oranı	Zabıta Md.	%75	%80	%80
Faaliyetler		Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İşyerlerinin Denetlenmesi, Kontrol edilmesi ve Ruhsatlandırılması faaliyetlerinin yürütülmesi	Zabıta Md.	500.000,00	-	500.000,00
Genel Toplam			500.000,00	-	500.000,00

İdare Adı		Bandırma Belediyesi			
Amaç		3. Kentsel Altyapı ve Üstyapısıyla Sağlıklı, Güvenli ve Çağdaş Yaşam Standartlarına Sahip Bir Belediye			
Hedef		3.7.Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek			
Performans Hedefi		3.7.2. Zabıta hizmetlerinin yerine getirilmesi			
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Zabıta ile ilgili şikayetlerin ortalama çözüm süresi (dakika)	Zabıta Md.	(*)	60	45
2	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Zabıta Hizmetlerinden Memnuniyet Puanı (puan)	Zabıta Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler		Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerinin yürütülmesi	Zabıta Md.	0,00		0,00
2	Mahalle Karakolları Projesi	Zabıta Md.	100.000,00		100.000,00
Genel Toplam			100.000,00		100.000,00

STRATEJİK AMAÇ.4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak**STRATEJİK HEDEF.4.1: Kentin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak**

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.1. Kentin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak.				
Performans Hedefi	4.1.1 Koruma alan sınırları ve tescilli yapılar imar planlarına işlenecek, korunması gereken röleve, restorasyon, restatüsyon, rekonstrüksiyon projelerinin onayı için B.K.V.K.B.K. sunulması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Bandırma ilçesinde koruma tescilli yapılmış yapı sayısı (adet)	İmar ve Şehircilik Md	(*)	10	12
2	Tescillenmiş binalar için restorasyonların tamamlanma oranı (%)	İmar ve Şehircilik Md	(*)	%50	%60
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
2	Koruma alan sınırları ve tescilli yapılar imar planlarına işlenecek, korunması gereken röleve, restorasyon, restatüsyon, rekonstrüksiyon projelerinin onayı için B.K.V.K.B.K. sunulması.	İmar ve Şehircilik Md	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00		200.000,00

STRATEJİK AMAÇ.4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak**STRATEJİK HEDEF.4.2: Edincik Mahallesi'nin tarihi ve kültürel eserlerini restore ederek kullanılır hale getirmek**

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.2..Edincik Mahallesi'nin tarihi ve kültürel eserlerini restore ederek kullanılır hale getirmek				
Performans Hedefi	4.2.1.Edincik mahallesinde bulunan tarihi yapıların kullanılır hale getirilmesi ve korunması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Röleve ve Restitüsyon Planlarının Hazırlanması (ay)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	(*)	15	15
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Edincik mahallesinde bulunan tarihi yapıların kullanılır hale getirilmesi ve korunması.	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	300.000,00	-	300.000,00
Genel Toplam			300.000,00	-	300.000,00

STRATEJİK AMAÇ.4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
STRATEJİK HEDEF.4.3: Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basınla işbirliği içerisinde olmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.3. Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basınla işbirliği içerisinde olmak				
Performans Hedefi	4.3.1 Yerel ve ulusal medya ile ilişki ve iletişimi yönetmek, belediye çalışmalarının yerel ve ulusal basında yayınlanmasını sağlamak				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Yerel ve Ulusal Basına Yönelik Basın Toplantısı Sayısı (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	1	2	2
2	Yerel ve Ulusal Basında Bandırma Belediyesi ile İlgili Çıkan Haber Sayısı	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	10	10	10
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerel ve ulusal medya ile ilişki ve iletişimi yönetmek, belediye çalışmalarının yerel ve ulusal basında yayınlanmasını sağlamak	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	600.000,00	-	600.000,00
Genel Toplam			600.000,00	-	600.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.3. Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basınla işbirliği içerisinde olmak				
Performans Hedefi	4.3.2 Belediyenin kurumsal web sayfası ve sosyal medya hesapları aracılığı ile vatandaşlarla etkili iletişim yönetiminin sağlanması ve Belediye çalışmalarının tanıtılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Sosyal medya kullanıcı sayısı (Facebook) (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	32.287	37.000
2	Sosyal medya kullanıcı sayısı (Twitter) (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	10.040	11.500
3	Sosyal medya kullanıcı sayısı (Youtube) (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	946	1.100
4	Sosyal medya kullanıcı sayısı (Instagram) (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	20.700	24.000
4	Kurumsal web sayfası kullanıcı sayısı (adet)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	195.000	200.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal medya hesaplarının etkili ve verimli yönetiminin sağlanması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	100.000,00	-	100.000,00
2	Kurumsal web sayfasının etkili ve verimli yönetiminin sağlanması, güncelleştirilmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.3. Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basınla işbirliği içerisinde olmak				
Performans Hedefi	4.3.3. Bölgenin ve belediyenin tanıtımına yönelik faaliyetleri düzenlemek				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Vatandaş memnuniyeti Anketi Belediye Hizmetlerinin Tanınırlığı ve Bilinirliği (puan)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Kimlik Projesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00	-	50.000,00
2	Belediye çalışmalarının tanıtımı için afiş, broşür vb faaliyetlerin yürütülmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	250.000,00	-	250.000,00
3	Belediye çalışmalarının tanıtılması için çeşitli STK'lar ile işbirliklerinin yürütülmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00	-	200.000,00
4	Bandırma'nın ve Bandırma belediyesinin tanıtımı için çeşitli etkinlikler yapılması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	500.000,00	-	500.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00		1.000.000,00

STRATEJİK AMAÇ.4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak**STRATEJİK HEDEF.4.4: Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak**

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.1. Kültür ve sanat alanında Bandırma halkının beklentilerini karşılayacak etkinliklerin düzenli olarak yapılmasının sağlanması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Sergi Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	5	5	20
2	Tiyatro Etkinlik Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	2	5	10
3	Panel, söyleşi, konferans sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	3	1	10
4	Kitap Günleri Etkinlik sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	1	1	1
5	Sergi, tiyatro, panel, söyleşi, konferans ve kitap günleri etkinliklerine katılan toplam vatandaş sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	350.000
6	Vatandaş memnuniyeti Anketi kültürel etkinliklerden memnuniyet oranı (%)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Sanatın farklı alanlarında her ay bir sergi açmak	Kültür ve Sosyal İşler Md.	150.000,00	-	150.000,00
2	Tiyatro etkinlikleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	350.000,00	-	350.000,00
3	Halkın bilinçlendirilmesi amacı ile panel, söyleşi, konferans gibi etkinlikleri gerçekleştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00,	-	200.000,00
4	Kentimizde okuma alışkanlığı ve bilincinin geliştirilmesi için ekim ayı başında kitap günleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	750.000,00	-	750.000,00
5	Kültür Merkezlerinin etkili ve verimli bir şekilde yönetilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Md.	100.000,00	-	100.000,00
Genel Toplam			1.550.000	-	1.550.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.2. Ülkemizin tarihi değerlerini tanıtmaya yönelik kültür turları düzenlemek.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Kültür Turu Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	0	0	20
2	Kültür Turları Katılımcı Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	0	0	1.000
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ülkemizin tarihi değerlerini tanıtmaya yönelik kültür turları düzenlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4. Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.3.Kentimizde her yıl düzenlenen Uluslararası Bandırma Kuş Cenneti Kültür ve Turizm Festivalinin niteliğini geliştirmek.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Uluslararası Bandırma Kuş Cenneti Kültür ve Turizm Festivali Katılımcı Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	200.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası Bandırma Kuş Cenneti Kültür ve Turizm Festivali	Kültür ve Sosyal İşler Md.	1.000.000,00	-	1.000.000,00
Genel Toplam			1.000.000,00	-	1.000.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.4. Kentimizin ve bölgemizin turizm değerleri olan Kuş Cenneti, Daskyleion, Kyzikos, Erdek, Kapıdağ, Manyas, Gönen ile ilgili bölge kentleri ile birlikte tanıtım ve hizmet projeleri gerçekleştirmek.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kuş Cenneti, Daskyleion, Kyzikos, Erdek, Kapıdağ, Manyas, Gönen Tanıtım ve Hizmet Projesi Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	0	0	1
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kentimizin ve bölgemizin turizm değerleri olan Kuş Cenneti, Daskyleion, Kyzikos, Erdek, Kapıdağ, Manyas, Gönen ile ilgili bölge kentleri ile birlikte tanıtım ve hizmet projeleri gerçekleştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.5. Mevcut Kardeş şehirlerimizle ilişkileri geliştirmek, yeni kardeş şehir ilişkileri kurmak, ortak kültür ve turizm projeleri gerçekleştirmek.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kardeş Şehir Sayısı (adet)	Özel Kalem Md.	3	3	4
2	Kardeş Şehirlerle Yapılan Ortak Proje ve Etkinlik Sayısı (adet)	Özel Kalem Md.	0	1	4
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut Kardeş şehirlerimizle ilişkileri geliştirmek, yeni kardeş şehir ilişkileri kurmak, ortak kültür ve turizm projeleri gerçekleştirmek	Özel Kalem Md.	200.000,00	-	200.000,00
2	Yeni kardeş şehirlerle protokol imzalamak ve işbirlikleri geliştirmek	Özel Kalem Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.6 Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik hobi ve beceri kursu vermek, spor etkinlikleri yapmak				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Hobi ve Beceri Kursu Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	0	0	10
2	Hobi ve Beceri Kursları Toplam Katılımcı Sayısı (adet)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	0	0	1.000
3	Spor Etkinliği Sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Md.	1	3	4
4	Spor Etkinlikleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	10.000
5	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Spor Hizmetlerinden Memnuniyet Puanı	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	%65
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik hobi ve beceri kursu vermek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	100.000,00	-	100.000,00
2	Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik spor etkinlikleri yapmak	Kültür ve Sosyal İşler Md.	50.000,00	-	50.000,00
3	Kent genelinde sürdürülen çeşitli spor etkinliklerini, spor organizasyonlarını ve spor kulüplerini desteklemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	250.000,00	-	250.000,00
4	Vatandaşların beklentilerine uygun çeşitli spor etkinlikleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	250.000,00	-	250.000,00
Genel Toplam			650.000,00	-	650.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.4 Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğinin sağlamak.				
Performans Hedefi	4.4.7 Kurtuluş savaşımızda son silahlı çarpışmaların olduğu Son Kurşun Anıtı çevresinde sosyal alanlar, müze vb. alanlar oluşturulması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Son Kurşun Anıtı Ziyaretçi Sayısı (adet) (2023'ten itibaren hedef koyulacak)	Kültür ve Sosyal İşler Md.	(*)	(*)	(**)
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurtuluş savaşımızda son silahlı çarpışmaların olduğu Son Kurşun Anıtı çevresinde sosyal alanlar, müze vb. Alanlar oluşturulması	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00	-	200.000,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

STRATEJİK AMAÇ.4: Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

STRATEJİK HEDEF.4.5: Kırsal kalkınmaya destek vermek, çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirerek kırsal projeleri hayata geçirmek

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.				
Hedef	4.5. Kırsal kalkınmaya destek vermek, çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirerek kırsal projeleri hayata geçirmek				
Performans Hedefi	4.5.1 Kırsal Hizmet Projeleri Geliştirilmesi ve bu amaçla çeşitli işbirlikleri kurulması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Kırsal Hizmet Proje Sayısı	Muhtarlık İşleri Md.	0	1	3
2	Kırsal Hizmetler kapsamında vatandaşlara yönelik eğitim süresi (insan*saat)	Muhtarlık İşleri Md.	0	0	350
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kırsal Hizmet Projeleri	Muhtarlık İşleri Md.	175.000,00	-	175.000,00
3	Kırsal hizmetler kapsamında vatandaşların eğitilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi	Muhtarlık İşleri Md.	30.000,00	-	30.000,00
Genel Toplam			205.000,00	-	205.000,00

STRATEJİK AMAÇ.5: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.5.1: Engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.1. Engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak				
Performans Hedefi	5.1.1. Engelli ve ihtiyaç sahibi olan vatandaşlarımıza tekerlekli sandalye ve akülü engelli arabası yardımı yapılması, sosyal faaliyetler, kurslar düzenlenmesi ve danışmanlık hizmetleri verilmesi, medikal malzeme hizmeti (işitme cihazı-hasta bezi-koltuk değneği vb.) desteği sunulması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Vatandaşlara Sunulan tekerlekli sandalye, akülü engelli arabası ve medikal malzeme yardımı sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	12	23	50
2	Engelli Vatandaşlara Yönelik Sosyal Faaliyet ve Kurs Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	5	6	6
3	Engelli vatandaşlara Yönelik Sosyal Sosyal Faaliyet ve Kurslardan Yararlanan Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	60	80	200
4	Engelli vatandaşlara yönelik danışmanlık hizmetlerinden yararlanan Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	(*)	120
5	Engelli Aracı Tamir İstasyonu Aracılığı İle Hizmet Verilen Vatandaş Sayısı	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	100
6	Vatandaş Memnuniyeti Anketi Engelli Hizmetlerinden Memnuniyet Oranı	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	(*)	%65
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Engelli ve ihtiyaç sahibi olan vatandaşlarımıza tekerlekli sandalye ve akülü engelli arabası yardımı yapılması	Sosyal Yardım İşleri Md.	150.000,00	-	150.000,00
2	Engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik sosyal faaliyetler, kurslar düzenlenmesi ve danışmanlık hizmetleri verilmesi,	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00	-	0,00
3	Engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara medikal malzeme desteği verilmesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	50.000,00	-	50.000,00
4	Engelli Aracı Tamir İstasyonu faaliyetlerinin yürütülmesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			200.000,00	-	200.000,00

STRATEJİK AMAÇ.5: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.5.2: Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak.				
Performans Hedefi	5.2.1. Gıda bankacılığı sistemine geçilerek çipli kart sistemiyle anlaşmalı marketlerden ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın gıda ihtiyaçlarının karşılanması.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Gıda Yardımı Yapılan Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	1.100	1.050	1.000
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Gıda bankacılığı sistemine geçilerek çipli kart sistemiyle anlaşmalı marketlerden ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın gıda ihtiyaçlarının karşılanması.	Sosyal Yardım İşleri Md.	1.700.000,00	-	1.700.000,00
Genel Toplam			1.700.000,00	-	1.700.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak.				
Performans Hedefi	5.2.2. Vatandaşlarımızdan gelen kıyafetleri ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yıkayıp temizleyerek mağaza ortamında ulaştırmak ve eğitim-öğretim sezonu öncesi başvuran tüm ilk-orta öğretim öğrencilerimize okul kıyafeti ve ayakkabı sağlamak.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Kıyafet Yardımı Yapılan Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	20	130
2	Okul Kıyafeti Yardımcı Yapılan Öğrenci Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	550	650
2	Vatandaşlara Yönelik Kıyafet Yardımı Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	80	650
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Vatandaşlarımızdan gelen kıyafetleri ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ulaştırmak ve eğitim-öğretim sezonu öncesi başvuran tüm ilk-orta öğretim öğrencilerimize okul kıyafeti ve ayakkabı sağlamak	Sosyal Yardım İşleri Md.	180.000,00	-	180.000,00
Genel Toplam			180.000,00	-	180.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak				
Performans Hedefi	5.2.3. Yatalak, çok yaşlı, kimsesiz, engelli vb. ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın evlerinin temizlenmesini sağlamak, ihtiyaç halinde kişisel temizliklerinin yapılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Ev Temizliği Verilen Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	20
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yatalak, çok yaşlı, kimsesiz, engelli vb. ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın evlerinin temizlenmesini sağlamak, ihtiyaç halinde kişisel temizliklerinin yapılması.	Sosyal Yardım İşleri Md.	50.000,00	-	50.000,00
Genel Toplam			50.000,00		50.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak				
Performans Hedefi	5.2.4. Gelir seviyesi yeterli olmayan ve yemek yapamayacak durumda ki vatandaşlarımıza hizmet alımı ile kaliteli sıcak yemek yardımı yapılması, cenazesi olan vatandaşlarımızın taziye evlerine yemek hizmeti verilmesi, Ramazan Ayında iftar yemeği organize edilmesi.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Yemek Hizmeti/Desteği Verilen Vatandaş Sayısı (Günlük Ortalama)	Sosyal Yardım İşleri Md.	266	250	250
2	İftar yemeği hizmeti verilen günlük ortalama kişi sayısı	Sosyal Yardım İşleri Md.	100	1.000	1.500
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yemek Hizmeti Alımı	Sosyal Yardım İşleri Md.	2.500.000,00	-	2.500.000,00
Genel Toplam			2.500.000,00		2.500.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak				
Performans Hedefi	5.2.5. İstihdam Ofisi kurularak vatandaşlara yönelik meslek edindirme faaliyetleri yürütülmesi ve vatandaşların çeşitli kurum ve kuruluşlarda istihdam edilmesine destek verilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	İstihdamı Sağlanan Vatandaş Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	30
2	İstihdam Ofisi aracılığı ile başvuru sahiplerine yönelik eğitim, seminer, etkinlik sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	3
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İstihdam Ofisi Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	20.000,00	-	20.000,00
Genel Toplam			20.000,00		20.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak				
Performans Hedefi	5.2.6. Gıda bankacılığı sistemi ile entegre, Muhtarlıklar Müdürlüğümüzce köylülerimize ürettirilen ürünlerin de değerlendirileceği, sosyal yardım çalışmalarına kaynakta oluşturacak çok kapsamlı sosyal market kurulması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Faaliyete Geçen Market Sayısı	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	1
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal Market Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	150.000,00	-	150.000,00
Genel Toplam			150.000,00		150.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.2. Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak				
Performans Hedefi	5.2.7. Üniversite öğrencilerimiz başta olmak üzere evinde çamaşır yıkama imkanı olmayan vatandaşlarımıza cüzi bir ücret karşılığında çamaşırın yıkama ve kurutma hizmeti sunulması. Bu makinelerin aynı zamanda kurumumuza bağışlanan giysilerin de yıkayıp kurutulmasında kullanılması.				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Çamaşır Yıkama Hizmetini Kullanan Vatandaş Sayısı	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	(*)	100
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çamaşır İstasyonu Kurulması	Sosyal Yardım İşleri Md.	40.000,00	-	40.000,00
Genel Toplam			40.000,00		40.000,00

STRATEJİK AMAÇ.5: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.5.3: Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak.				
Performans Hedefi	5.3.1. Eğitimde fırsat eşitliğine katkı sunmak için ihtiyaç sahibi öğrencilere kurs verilmesi.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	İhtiyaç Sahibi Öğrencilere Yönelik LGS Faaliyetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	150
2	LGS Kurs Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	(*)	%85
3	İhtiyaç Sahibi Öğrencilere Yönelik YKS Faaliyetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	150
4	YKS Kurs Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	(*)	%85
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci Kurs Merkezi Faaliyeti	Sosyal Yardım İşleri Md.	70.000,00	-	70.000,00
Genel Toplam			70.000,00		70.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak.				
Performans Hedefi	5.3.2. Üniversite şehri olan Bandırmamızda gelir seviyesi yeterli olmayan kız öğrencilere yüksek standartlarda barınma olanağı sunmak.				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Öğrenci Yurdu Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	1
2	Öğrenci Yurdundan Yararlanan Öğrenci Sayısı (adet)	Sosyal Yardım İşleri Md.	0	0	120
3	Öğrenci Yurdu Öğrenci Memnuniyet Anketi Puanı (puan)	Sosyal Yardım İşleri Md.	(*)	(*)	%85
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci Yurdu Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak.				
Performans Hedefi	5.3.3. İhtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik Çocuk Bakım evi hizmeti verilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Gündüz Bakım Evi Sayısı (adet)	Kreş Md.	0	2	2
2	Çocuk Bakım Evinden hizmet alan çocuk sayısı (adet)	Kreş Md	0	250	250
3	Çocuk Bakım Evi Veli Müşteri Memnuniyet Anket Puanı (puan)	Kreş Md	(*)	(*)	%75
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çocuk Bakım Evlerinin Yönetimi	Kreş Md	350.000,00	-	350.000,00
Genel Toplam			350.000,00	-	350.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	5. İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek				
Hedef	5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak.				
Performans Hedefi	5.3.4. Sağlıklı nesiller yetişmesine katkıda bulunmak amacı ile 2-4 yaş arası çocuklarımızı süt temin edilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Her Ay Süt Temini Yapılan Çocuk Sayısı	Sosyal Yardım İşleri Md.	-	1.000	1.000
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Süt Temini Hizmeti	Sosyal Yardım İşleri Md.	350.000,00	-	350.000,00
Genel Toplam			350.000,00	-	350.000,00

STRATEJİK AMAÇ.6: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.6.1: Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.1. Katılımcı bir şekilde performans esaslı bütçenin hazırlanması, etkili ve dinamik bir bütçe yönetim sürecinin uygulanması, nakit akışının yönetilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı (%)	Mali Hizmetler Md.	%90	%90	%92
2	Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı (%)	Mali Hizmetler Md.	%95	%92	%93
3	Gelir/Gider Oranı	Mali Hizmetler Md.	%94	%92	%93
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Katılımcı bir şekilde performans esaslı bütçenin hazırlanması ve izlenmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00	-	0,00
2	Nakit akışının yönetilmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.2. Tahakkuk ve tahsilat süreçlerinin etkili yönetiminin sağlanması				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Tahsilat/Tahakkuk Oranı (%)	Mali Hizmetler Md.	%85	%70	%73
2	E-Belediyeden yapılan tahsilatın toplam tahsilata oranı (%)	Mali Hizmetler Md.	%9,6	%13	%20
3	Bir önceki yıla göre tahakkuk artış oranı	Mali Hizmetler Md.	%17	%25	%27
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Tahsilat ve tahakkuk süreçlerinin sistematik olarak iyileştirilmesi	Mali Hizmetler Md.	30.020,00	-	30.020,00
2	Vatandaşlara tahsilat için yeni kanalların sunulması	Mali Hizmetler Md.	30.000,00	-	30.000,00
3	Ücret tarifesinin etkili yönetimi	Mali Hizmetler Md.	0,00	-	0,00
4	E-Belediye üzerinden yapılan tahsilatların artırılması	Mali Hizmetler Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			60.020,00		60.020,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.3. Borç takiplerinin yapılması, borçların zamanında tahsil edilmesi ve icra takiplerinin yapılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Takipteki alacakların toplam tahsilat oranı (%)	Mali Hizmetler Md.	%6	%7	%10
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Borç takiplerinin ve ilgili tebligat işlemlerinin yapılması	Mali Hizmetler Md.	10.020,00	-	10.020,00
2	İcra takip ve tahsilatlarının yapılması	Mali Hizmetler Md.	110.000,00	-	110.000,00
Genel Toplam			120.020,00	-	120.020,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.4. Belediye bünyesindeki tüm ambarların ortak bir şekilde yönetilmesinin sağlanması, stok yönetiminin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Stoklardaki Malzemelerin Ekonomik Değerinin Toplam Yıllık Gider Bütçesine Oranı (%)	Destek Hizmetleri Md.	(*)	%0,5	%1
2	Taşınır Kayıt Kontrol Sistemi Sayımlarında Sapma Oranı (%)	Destek Hizmetleri Md.	(*)	(*)	%0
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belediye bünyesindeki tüm ambarların ortak bir şekilde yönetilmesinin sağlanması, stok yönetiminin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi	Destek Hizmetleri Md.	300.000,00	-	300.000,00
2	Ambar Yönetim Sistemi Projesi	Destek Hizmetleri Md.	0,00	-	0,00
3	Taşınır Kayıt Kontrol Sisteminin güncelliğinin sağlanması	Destek Hizmetleri Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			300.000,00	-	300.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.5. Belediye bünyesinde tüm araç filosunun ortak yönetimi ile etkililik ve verimliliğin sağlanması, tasarruf edilmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Araç Maliyetlerinin (Satınalma, Kiralama, Bakım, Onarım vb) Toplam Gider Bütçesine Oranı (%)	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	(*)	(*)	%1,8
2	Araç Başına Ortalama Yakıt Tüketimi (lt/km)	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	3,553	(*)	3,50
	Araç ve Hareketli İş Makineleri İçin Ortalama Yaş	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	10,28	10,13	10,13
3	Araç Havuzu Yönetiminden İç Müşteri Memnuniyet Anket Puanı (puan)	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	(*)	(*)	%60
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sabit ve hareketli iş makinesi alımı, Kara taşıt alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	2.510.000,00	-	2.510.000,00
2	Taşıt, iş makinesi, makine, teçhizat bakım onarımlarının yapılması ve ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin alınması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	2.610.000,00	-	2.610.000,00
3	Akaryakıt ve yağ alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	5.000.000,00	-	5.000.000,00
4	Tüm taşıt ve iş makinelerinin trafik sigortalarının, fenni ve egzoz muayenelerinin yapılması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	350.000,00	-	350.000,00
5	Belediyemiz tüm müdürlükleri faaliyetlerinde kullanılmak üzere araç ve iş makinesi kiralama hizmet alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	1.100.000,00	-	1.100.000,00
6	Araç ve iş makinelerinin kullanımı, bakımı ve atölyede çalıştırılmak üzere personel hizmet alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	800.000,00	-	800.000,00
7	Akaryakıt istasyonlarına ve belediyemiz tüm araçlarına plaka tanıma ve otomasyon sistemi kurulması ve kullanım bedellerinin karşılanması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	100.000,00	-	100.000,00
8	Araçların ortak havuz ile yönetilmesi ve Belediye birimlerinin ihtiyaçlarının karşılanması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	120.000,00	-	120.000,00
Genel Toplam			12.590.000,00	-	12.590.000,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.1.Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak				
Performans Hedefi	6.1.6. Doğalgaz, elektrik, su gibi doğal kaynakların korunması amacıyla tasarruf çalışmaları yapılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Belediye Hizmet Binalarının Tamamında m2 Başına Düşen Ortalama Doğalgaz Tüketimi (m3/m2)	Emlak ve İstimlak Md.	(*)	(*)	(**)
2	Belediye Hizmet Binalarının Tamamında Çalışan Personel Başına Düşen Su Tüketimi (ton/kışı)	Emlak ve İstimlak Md.	(*)	(*)	(**)
3	Belediye Hizmet Binalarının Tamamında m2 Başına Düşen Ortalama Elektrik Tüketimi (Asfalt Üretim Tesisi hariç) (kWh/m2)	Fen İşleri Md.	2.46 kWh	2.46 kWh	2.46 kWh
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belediye Hizmet Binalarının Doğalgaz Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Emlak ve İstimlak Md.	1.000.000,00	-	1.000.000,00
2	Belediye Hizmet Binalarının Su Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Emlak ve İstimlak Md.	50.000,00	-	50.000,00
3	Belediye Hizmet Binalarının Elektrik Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Fen İşleri Md.	3.000.000,00	-	3.000.000,00
Genel Toplam			4.050.000,00	-	4.050.000,00

STRATEJİK AMAÇ.6: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.6.2: Belediye taşınmazlarını etkin ve etkili kullanmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.2. Belediye taşınmazlarını etkin ve etkili kullanmak				
Performans Hedefi	6.2.1.Belediye taşınmazlarının fiili kullanım durumlarının takip edilmesi, taşınmaz satış-kiralama, tahsis ve ecrimisil gelirlerinin azami derecede artırılması, kira borçlarının tahsil edilmesi				
Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)	
1	Taşınmaz Satış-Kiralama, Tahsis ve Ecrimisil Gelirlerinin Toplam Gelir Bütçesi İçindeki Oranı (%)	Emlak ve İstimlak Md.	%11	%20	%25
2	Toplam Kiralama Alacaklarının Tahsil Edilme Oranı (%)	Emlak ve İstimlak Md.	%70	%65	%75
3	Özel Alacaklar ve İlamlı Takiplerin Tahsilat Oranı	Hukuk İşleri Md.	%10	%10	%10
Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Taşınmaz satış-kiralama ve tahsis faaliyetlerinin yürütülmesi	Emlak ve İstimlak Md.	93.010,00	-	93.010,00
2	Belediye taşınmazlarının fiili kullanım durumları takip edilmesi, işgal ve benzeri uygulamalara izin verilmemesi, işgal ve izinsiz kullanımlardan ecrimisil alınması ve taşınmazdan tahliyesinin sağlanması	Emlak ve İstimlak Md.	50.000,00	-	50.000,00
3	Tahakkuk etmiş kira alacaklarının tahsili için borçlulara ihtarname gönderilmesi, günü geçmiş alacakların tahsili için hukuki işlem başlatılması	Emlak ve İstimlak Md.	100.000,00	-	100.000,00
4	Belediye Taşınmazlarının Envanterinin Çıkarılması ve Muhasebeleştirilmesi Projesi	Emlak ve İstimlak Md.	60.000,00	-	60.000,00
5	Özel Alacaklar ve İlamlı Takiplerin Tahsilat işlemleri	Hukuk İşleri Md.	807.740,00	-	807.740,00
Genel Toplam			1.110.750,00		1.110.750,00

STRATEJİK AMAÇ.6: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.6.3: Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.3. Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak				
Performans Hedefi	6.3.1. Kurumumuzda Ön Mali Kontrol ve İç Kontrol sistemi faaliyetlerinin yürütülmesi				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Muhasebe İşlemleri İçinde Ön Mali Kontrol Yapılan İşlem Oranı	Mali Hizmetler Md.	0	0	%70
2	İç Kontrol Uyum Eylem Planındaki İyileştirmelerin Tamamlanma Oranı (%)	Strateji Geliştirme Md.	0	0	%75
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ön Mali Kontrol Sisteminin kurulması ve işletilmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00	-	0,00
2	İç Kontrol Uyum Eylem Planının güncellenmesi ve iyileştirmelerin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.3. Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak				
Performans Hedefi	6.3.2. Satın alınacak malzemelerle ilgili teknik ve idari şartnamelerin uygunluğu araştırılıp, satın alma mevzuatını yakından izleyerek, 4734 sayılı Kamu ihale Kanununa uygun hareket ederek satın alma işlemlerinin kanunlara uygunluğunun sağlanması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Satın alınan Ürün / Hizmetin Kabul Oranı (%)	Destek Hizmetleri Md.	%100	%100	%100
2	EKAP'tan red oranı (%)	Destek Hizmetleri Md.	0	0	0
3	Toplu Satınalma İle Elde Edilen Mali Tasarrufun Toplam Satınalma Bütçesine Oranı (%)	Destek Hizmetleri Md.	(*)	(*)	(**)
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Satınalma faaliyetlerinin yürütülmesi	Destek Hizmetleri Md.	4.367.260,00	-	4.367.260,00
Genel Toplam			4.367.260,00	-	4.367.260,00

STRATEJİK AMAÇ.6: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek

STRATEJİK HEDEF.6.4: Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.4. Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak.				
Performans Hedefi	6.4.1. Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonu ile açılacak hibe ve kredilerin izlenmesi, projelerin oluşturulması ve dış desteklerin gelir bütçesi içindeki payının artırılması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Hibe ve Dış Fon Alınan Proje Sayısı (adet)	Strateji Geliştirme Md.	0	0	2
2	Hibe ve Dış Fon İle Elde Edilen Gelirlerin Toplam Gelir Bütçesi İçindeki Payı (%)	Strateji Geliştirme Md	0	0	%2
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonu ile açılacak hibe ve kredilerin izlenmesi, projelerin oluşturulması ve dış desteklerin gelir bütçesi içindeki payının artırılması	Strateji Geliştirme Md	0,00	-	0,00
Genel Toplam			0,00	-	0,00

İdare Adı	Bandırma Belediyesi				
Amaç	6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek				
Hedef	6.4. Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak.				
Performans Hedefi	6.4.2 Belediye bünyesindeki tüm projelerin Proje Yönetim disiplini ile etkili ve verimli yönetiminin sağlanması				
	Performans Göstergesi	Sorumlu Müdürlük	2020	2021 (Tahmin)	2022 (Plan)
1	Projelerin Tamamlanma Oranı (%)	Strateji Geliştirme Md.	(*)	(*)	%75
2	Proje Bütçelerine Uyum Oranı (%)	Strateji Geliştirme Md	(*)	(*)	%90
	Faaliyetler	Sorumlu Müdürlük	Kaynak İhtiyacı / 2022 (TL)		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	6.4.1. Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonu ile açılacak hibe ve kredilerin izlenmesi, projelerin oluşturulması ve dış desteklerin gelir bütçesi içindeki payının artırılması	Strateji Geliştirme Md	100.000,00	-	100.000,00
2	Belediye bünyesindeki tüm projelerin Proje Yönetim disiplini ile etkili ve verimli yönetiminin sağlanması	Strateji Geliştirme Md	100.000,00	-	100.000,00
2	Proje Yönetim Sisteminin Kurulması	Strateji Geliştirme Md	20.000,00	-	20.000,00
Genel Toplam			220.000,00	-	220.000,00

9.FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	PERFORMANS HEDEFLERİ	FAALİYET VE PROJELER	SORUMLU MÜDÜRLÜK	MALİYET (TL)
1.Sürekli Gelişim Anlayışıyla Kurumsal Yapımızı ve İş Yöntemlerimizi Geliştirmek	SH.1.1.Gelişen teknoloji ve değişen mevzuatla birlikte personelin sürekli eğitim ve gelişimini sağlamak	1.1.1 Her yıl kurum personellerinin hizmet içi eğitim eksiklikleri belirlenerek, düzenli olarak eksik konularda gerek kurum içi, gerekse kurum dışı hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi.	Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitimlerin planlanması ve uygulanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Çalışanların kurum dışı eğitim, seminer, sempozyum gibi gelişim faaliyetlerine katılımının sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	100.000,00
			Uzaktan Eğitim Projesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	50.000,00
			Türkiye Belediyeler Birliği ve benzeri gibi dış kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim hizmetlerinden yararlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	30.000,00
		1.1.2.Tüm kamu hizmetlerinin yeniden tespiti yapılarak Hizmet Standartları yönetmeliği hazırlanarak Belediye Meclis Kararından sonra kamuoyu ile paylaşılması	Tüm Müdürlükler tarafından hizmet standartlarının hazırlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00
			Kamu hizmet standartlarının web sayfasında yayınlanması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	0,00
	SH.1.2.Kurumumuzda görev yapan personellerin norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kariyer planlamalarını hakkaniyet ve liyakat ilkelerine bağlı kalınarak yapmak	1.2.1. Norm kadro yönetmeliği çerçevesinde emeklilik, nakil vb. durumlar sebebiyle ayrılan veya emekliliği hak etmiş personellerin yerine yıllara göre insan kaynakları planlaması yapılarak işe uygun personel alım stratejisinin geliştirilmesi	İşgücü alım planının hazırlanması ve personel alım faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Kurum içi rotasyon ve atama faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Emeklilik faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Özlük, maaş ve bordrolama faaliyetlerinin yürütülmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00

		1.2.2. İlgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde belirli periyotlarda ihtiyaca göre görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılarak personellere kariyer imkanlarının sağlanması.	Görevde yükselme sınavlarının yapılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
	SH.1.3. Müdürlüklerin İç Hizmet Yönetmeliği ve personelin görev tanımlarını oluşturmak, görev tanımlarına uygun işe alma süreçlerini yürütmek	1.3.1. Tüm müdürlüklerle koordineli bir şekilde iç hizmet yönetmeliğinin ve personelin görev tanımlarının oluşturulması	Yeni kurulacak Müdürlükler için İç Hizmet Yönetmeliklerinin hazırlanması ve mevcut Müdürlükler için İç Hizmet Yönetmeliklerinin güncellenmesinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Organizasyon yapısına yer alan tüm görev pozisyonları için görev tanımlarının oluşturulması ve güncelliğinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Tüm Müdürlükler için norm kadro analizi çalışmalarının güncelliğinin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
	SH.1.4. Personel bağlılık ve memnuniyetini arttırmak, personel motivasyonunu sağlamak, çalışanlar ve birimler arası iletişimi güçlendirmek, iş verimliliğini arttırmak	1.4.1 Çalışma ortamının sosyalleştirilmesi ve çalışanlara yönelik sosyal faaliyet ve olanaklarının artırılması	Çalışanlara yönelik sosyal faaliyetler yapılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
		1.4.2. Yıl içerisinde çalışmalarında başarılı bulunanların takdir edilerek, ödüllendirilmesi, belediye ilan panosunda duyurulması ve verimli çalışmanın özendirilmesi.	Tanıma, takdir, ödüllendirme için bir prosedür geliştirilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
			Çalışanların tanıma, takdir ve ödüllendirilmesine yönelik bütçenin yönetimi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	0,00
		1.4.3 Çalışan Memnuniyetinin ölçülmesi, çalışan bağlılık ve memnuniyetinin sağlanması	Çalışan Memnuniyetinin ölçülmesi, sonuçlarının analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Md.	100.000,00
	SH.1.5. Vatandaş algı ve memnuniyetini ölçmek, vatandaş geribildirimlerine uygun iyileştirmeleri etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek	1.5.1. Vatandaş geribildirimlerinin ele alınması, iyileştirmelerin etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesi	Halk Masası faaliyetlerinin yürütülmesi ve iyileştirilmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00

			Halk Masası için Sıramatik Projesinin Kurulumu	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00
			Çağrı Merkezi Projesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	600.000,00
			Çağrı Merkezi Memnuniyet Anketinin uygulanması, analizi ve iyileştirme çalışmaları	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	20.000,00
		1.5.2. Vatandaş Memnuniyetinin ölçülmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Vatandaş Memnuniyeti Anketi uygulanması, analizi ve iyileştirme çalışmaları	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00
		1.5.3. Saha ekipleri kurularak vatandaş memnuniyetine etki eden konuların proaktif bir şekilde ele alınması ve çözümlenmesi	Saha ekiplerinin yapılandırılması projesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	250.000,00
			Saha ekipleri tarafından yürütülecek faaliyetler	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00
		1.5.4. Belediye Başkanının vatandaşlarla etkili iletişimini sağlamak, vatandaşların geri bildirimlerini doğrudan almak	Belediye Başkanının Halk ile Doğrudan İlişki ve İletişimini sağlayacak faaliyet ve etkinliklerin yürütülmesi, temsil ağırlama faaliyetleri	Özel Kalem Md.	4.000.000,00
	SH.1.6. Belediyemiz bilgi işlem altyapısını gelişen teknolojiye uygun olarak yenilemek, web tabanlı ve mobil uygulamalara geçmek, kurum içi iletişimin sağlanması için sosyal ağ oluşturmak	1.6.1. Veri tabanımızın ve sunucularımızın yenilenmesi, Cluster yapıya geçilmesi.	Veri tabanlarımızın ve sunucularımızın yenilenmesi Projesi	Bilgi İşlem Md.	1.000.000,00
		1.6.2. Web tabanlı uygulamalara geçilmesi	Web tabanlı uygulamalara geçilmesi projesi	Bilgi İşlem Md.	500.000,00
		1.6.3. Kurum içi sosyal ağ intranet kurulması.	Kurum İçi Sosyal Ağ Kurulması Projesi	Bilgi İşlem Md.	500.000,00
			Bilgi İşlem Müdürlüğü İç Müşteri Memnuniyet Anketinin gerçekleştirilmesi	Bilgi İşlem Md.	0,00
		1.6.4. Belediye-vatandaş ilişkilerini yepyeni bir platforma taşıyan uygulamalar ile vatandaşın belediyeye günün her anında, bulunduğu her noktadan mobil cihazlar aracılığıyla ulaşabilmesi; başvuru, takip, sorgulama ve ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi	Vatandaşların çeşitli Belediye hizmetlerine ulaşabilmesi, başvuru, takip, sorgulama ve ödeme işlemlerini yapabilmesi için Mobil Altyapı Projesi	Bilgi İşlem Md.	0,00

	SH.1.7. Mekansal planlama için gerekli kent verilerine hızlı ve etkin olarak ulaşabilmek ve bilgi üretmek, e-imar ve kentsel uygulamalarını güncellemek	1.7.1. Kadastral paftaların temini, kent bilgisi sistemine aktarılması ve güncellemelerin yapılması.	Kadastral paftaların temini, kent bilgisi sistemine aktarılması ve güncellemelerin yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	400.000,00
		1.7.2. Hali hazır haritaların temin edilmesi.	Hali hazır haritaların temin edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	200.000,00
		1.7.3. Uydu görüntüleri ve ortofotoların temin edilmesi.	Uydu görüntüleri ve ortofotoların temin edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	300.000,00
		1.7.4. Ulusal adres veri tabanında cadde ve sokak isimleri, bina ile bağımsız bölüm numaralarının ve kodlarının güncellenmesi.	Ulusal adres veri tabanında cadde ve sokak isimleri, bina ile bağımsız bölüm numaralarının ve kodlarının güncellenmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
		1.7.5. 1/1000 ölçekli uygulama imar planı değişikliklerinin kent bilgi sisteminde güncellemelerinin yapılması.	1/1000 ölçekli uygulama imar planı değişikliklerinin kent bilgi sisteminde güncellemelerinin yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	300.000,00
		1.7.6. İmar planı değişiklikleri ve parselasyon planlarının güncellenmesi ve sayısallaştırılması işlemlerine devam edilmesi.	İmar planı değişiklikleri ve parselasyon planlarının güncellenmesi ve sayısallaştırılması işlemlerine devam edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	100.000,00
		1.7.7. Vatandaşların imar sorgulamalarına kolayca ulaşmasını sağlayan E-imar uygulamasına devam edilmesi.	Vatandaşların imar sorgulamalarına kolayca ulaşmasını sağlayan E-imar uygulamasına devam edilmesi	İmar ve Şehircilik Md.	100.000,00
		1.7.8. Whatsapp ihbar hattına gelen kaçak yapı şikayetleri değerlendirilerek İmar Kanunu gereğince işlemlerinin yapılması.	Whatsapp ihbar hattına gelen kaçak yapı şikayetleri değerlendirilerek İmar Kanunu gereğince işlemlerinin yapılması.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
		1.7.9. Onaylı imar planlarına uygun 18.madde uygulamaları, parselasyon planları ve resen birleştirme işlemlerine devam edilmesi.	Onaylı imar planlarına uygun 18.madde uygulamaları, parselasyon planları ve resen birleştirme işlemlerine devam edilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	250.000,00
		1.7.10. Planlı alanların bulvar, meydan, cadde ve sokak isimlerinin ve kapı numaralarının numarataj yönetmeliği doğrultusunda verilmesi sağlanması.	Planlı alanların bulvar, meydan, cadde ve sokak isimlerinin ve kapı numaralarının numarataj yönetmeliği doğrultusunda verilmesi sağlanması	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00

	SH.1.8. Muhtar beklentilerini ele almak muhtarlarla iletişimi etkili ve verimli bir şekilde yönetmek	1.8.1 Muhtar memnuniyetinin ölçülmesi, gereksinim ve beklentilerinin karşılanması.	Muhtarlarla ilişki ve iletişimin sistematik olarak yürütülmesi, muhtarlık taleplerinin hızlı bir şekilde karşılanması	Muhtarlık İşleri Md.	100.000,00
			Muhtarların memnuniyetlerinin ölçülmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Muhtarlık İşleri Md.	25.000,00
			Eski Muhtarlık Binalarının Yenilenmesi ve Modernizasyonu Projesi	Muhtarlık İşleri Md.	100.000,00
	SH.1.9. Kurumsal performansı ölçmek, belediyenin tüm süreçlerini etkili ve verimli bir şekilde yönetmek, kurumsal gelişimi sağlamak	1.9.1 Kurumsal performansın ölçülmesi, EFQM Modelinin bir Yönetim Modeli olarak hayata geçirilmesi	Kurumsal performansın izlenmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00
			Faaliyet raporunun hazırlanması ve yayınlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00
			Süreç Yönetim sisteminin güncelliğinin sağlanması	Strateji Geliştirme Md.	0,00
			Özdeğerlendirme/Dış Değerlendirme faaliyetlerinin yapılması ve iyileştirmelerin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00
			Bursa Yerel Kalite Ödülü Projesi	Strateji Geliştirme Md.	100.290,00
	SH.1.10. Kurum arşivinin gelişen şartlara göre modern şekilde yeniden yapılması	1.10.1 Kurum içi ve kurum dışı yazışmaların yönetilmesi, arşivin yeniden yapılandırılması	Kurum Arşivinin Yeniden Yapılandırılması Projesi	Yazı İşleri Md.	500.000,00
			Meclis ve Encümen toplantılarının etkili yönetimi	Yazı İşleri Md.	60.000,00
			Kurum içi ve dışı evrak yönetiminin sağlanması	Yazı İşleri Md.	66.600,00
2: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak	SH.2.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırmak ve bu alanların düzenli bir şekilde bakımını yapmak.	2.1.1. Çağdaş kentsel tasarım anlayışıyla kente yeni yeşil alan ve parklar kazandırılması, parkların ve yeşil alanların düzenli bakımlarının yapılması	Çocuk Parkı Projeleri	Park ve Bahçeler Md.	2.100.000,00
			Engelli Çocuk Parkı Projesi	Park ve Bahçeler Md.	400.000,00
			Mevcut parkların bakım ve onarımlarının düzenli olarak hayata geçirilmesi	Park ve Bahçeler Md.	0,00
			Vatandaşların parklarla ilgili talep ve şikayetlerine uygun faaliyetlerin hayata geçirilmesi	Park ve Bahçeler Md.	0,00
			Otomatik Sulama Sistemi Projeleri	Park ve Bahçeler Md.	1.600.000,00

		2.1.2. Büyükşehir Belediyesi ile ortak çalışma yapılarak Bandırma giriş ve çıkışı orta refüjler ile Atatürk bulvarı peyzaj düzenlemesi yapımı.	Bandırma giriş ve çıkışlarında orta refüjler peyzaj düzenlemelerinin yapılması	Park ve Bahçeler Md.	1.600.000,00
		2.1.3. Cadde ve sokakların ağaçlandırma çalışmaları yapılarak her yıl düzenli bir şekilde fidan dikiminin sağlanması	Cadde ve sokaklarda ağaçlandırma çalışmalarının yapılması ve mevcut ağaçların bakımlarının yapılması	Park ve Bahçeler Md.	1.500.000,00
		2.1.4. Malta deresi projesini Büyükşehir Belediyesi ile çalışarak hayata geçirilmesi	Malta Deresi Projesi	Park ve Bahçeler Md.	20.000.000,00
	SH.2.2. İlçemizde çevre bilincini geliştirmek, atıkların oluşturduğu kötü kokuları önlemek ve çevre kirliliğini tamamen ortadan kaldırmak	2.2.1. Evsel atıkların sistematik olarak toplanmasını ve naklini sağlamak, kent temizliği hizmetlerini yürütmek.	Evsel atıkların toplanması ve kent temizliği faaliyetlerinin yürütülmesi için araç kiralınması	Temizlik İşleri Md.	18.000.000,00
			Evsel atık konteynerlerinin alımının yapılması	Temizlik İşleri Md	1.400.000,00
			Konteynerlerin bakım ve onarımlarının sağlanması	Temizlik İşleri Md.	100.000,00
			Konteyner doluluğu ve toplama zamanlarının çeşitli otomasyonlarla yönetilmesinin sağlanması	Temizlik İşleri Md.	300.000,00
	SH.2.3. Çevrenin korunması açısından, yönetimi diğer atıklardan ayrı bir süreç gerektiren özellikteki atıkların kaynağında ayrı toplanmasını yaygınlaştırmak, sürdürülebilir bir atık yönetiminin benimsenmesini sağlamak	2.3.1. Entegre atık yönetim anlayışını etkin kılarak ilçe genelinde atık minimizasyonunun sağlanması	Atıkların biriktirilmesi için kullanılan ekipmanların temini ile bakım ve onarımlarının yapılması	Temizlik İşleri Md.	1.000.000,00
			Sıfır Atık Yönetimi konusunun etkin yönetimi, eğitimler ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	Temizlik İşleri Md.	400.000,00
			Geri dönüştürülebilir atık toplama miktarlarının artırılması için gerekli eğitim ve tanıtım faaliyetleri yapılması.	Temizlik İşleri Md.	50.000,00

			En az 13 atık türünün ayrı depolanmasını sağlayacak kapasitede "Atık Getirme Merkezi"nin tesis edilmesi	Temizlik İşleri Md.	600.000,00
	SH.2.4. İlçede başıboş hayvanların toplanması, tedavisi, ıslahı, hayvan bakım evinin iyileştirilmesi faaliyetlerini yürütmek, ilaçlama, haşere ve vektörle mücadele hizmetlerini yapmak	2.4.1. Başıboş hayvanların toplanarak, aşılama, bakım, kısırlaştırma işlemlerinin yapılarak rehabilite edilmesi	Basıboş hayvanların toplanarak, aşılama, bakım, kısırlaştırma işlemlerinin yapılarak rehabilite edilmesi	Sağlık İşleri Md.	320.000,00
			Aşılama, bakım ve kısırlaştırma işlemleri yapılan hayvanların sahiplendirilmesi	Sağlık İşleri Md.	280.000,00
		2.4.2. Geçici Hayvan Bakım evinin rehabilitasyonunun sağlanıp modern bir hale getirilmesi ve kapasitesinin artırılması.	Geçici Hayvan Bakım Evi Rehabilitasyonu Projesi	Sağlık İşleri Md.	3.103.530,00
			Geçici Hayvan bakım evinde kullanılacak tıbbi malzemelerin temini	Sağlık İşleri Md.	143.000,00
		2.4.3. İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetlerinin Bandırma genelinde periyodik olarak yapılması ve bununla ilgili eğitimlerin verilmesi, personelin sertifikasyonunun yapılması ve gerekli koruyucu ekipmanın sağlanması.	İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetlerinin Bandırma genelinde periyodik olarak yapılması	Sağlık İşleri Md.	100.000,00
			İlaçlama, Haşere ve vektör kontrol hizmetleri ile ilgili eğitimlerin verilmesi, personelin sertifikasyonunun yapılması ve gerekli koruyucu ekipmanın sağlanması.	Sağlık İşleri Md.	6.000,00
	SH.2.5. İhtiyaç sahiplerine, çocuklara, gençlere ve çalışanlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinin sunulması için revir kurmak, koruyucu halk sağlığı hizmetleri vermek	2.5.1. İhtiyaç sahibi vatandaşların pansuman, reçeteli enjeksiyon işlemleri, tıbbi dikiş alınması, tansiyon, kan şekeri, kolesterol, trigliserid ölçümlerinin yapılarak, takip ve kontrollerinin yapılması.	Harun Karacan Gençlik ve Spor Merkezinde kurulacak revir ile burada eğitim gören çocuklar, gençler ile buraya başvuran ihtiyaç sahibi vatandaşların pansuman, reçeteli enjeksiyon işlemleri, tıbbi dikiş alınması, tansiyon, kan şekeri, kolesterol, trigliserid ölçümlerinin yapılarak, takip ve kontrollerinin yapılması.	Sağlık İşleri Md.	106.000,00

		2.5.2. Belediye bünyesinde çalışan işçi personeline periyodik aralıklarla iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilerek, sağlık muayeneleri ve takipleri ile aşılamanın yapılması	Belediye bünyesinde hizmetlerden kaynaklanan İSG risklerinin belirlenmesi, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin yapılması, personelin sağlık muayeneleri ve takiplerinin yapılması	Sağlık İşleri Md.	100.000,00
		2.5.3. Belediye bünyesinde çalışan personel ile kadınlara, çocuklara ve gençlere yönelik koruyucu sağlık eğitimlerinin (meme kanseri, etkili el yıkama, çocuk bakımı ve gelişimi, aşı reddi, stres yönetimi, etkili iletişim vb.) verilmesi.	Belediye bünyesinde çalışan personel ile kadınlara, çocuklara ve gençlere yönelik koruyucu sağlık eğitimlerinin (meme kanseri, etkili el yıkama, çocuk bakımı ve gelişimi, aşı reddi, stres yönetimi, etkili iletişim vb.) verilmesi.	Sağlık İşleri Md.	0,00
	SH.2.6. Mezarlık hizmetlerinin toplum ve çevre bilincine duyarlı olarak yapılmasını ve Bandırma Eski Şehir Mezarlığının düzenlenerek kente kazandırılmasını sağlamak	2.6.1. Kent mezarlığı ve kırsal mahallelerin mezarlıklarının bakım, onarım ve temizliği yapılarak; mezarlık personeline hizmet içi eğitim verilmesi.	Cenaze Hizmetleri Vatandaş Memnuniyet Anketinin gerçekleştirilmesi	Sağlık İşleri Md.	5.000,00
			Kent mezarlığı ve kırsal mahallelerin mezarlıklarının bakım, onarım ve temizliğinin yapılması	Sağlık İşleri Md.	300.000,00
			Modern İdari Bina İnşası (Mezarlıklar) Projesi	Sağlık İşleri Md.	100.000,00
		2.6.2. Mezarlık alanının sayısal ortama aktarılıp, Bandırma Belediyesi web sitesi üzerinde E-Mezarlık sisteminin kurulması.	E-Mezarlık Projesi	Bilgi İşlem Md.	50.000,00
		2.6.3. Şehitlere ait mezarların tespitlerinin yapılarak modern tarihi şehitlik ile kente yakışır park ve rekreasyon alanı yapılması.	Şehitlik Park ve Rekreasyon Projesi	Sağlık İşleri Md.	3.610.000,00
3: Sürdürülebilir Sağlıklı Bir Çevre Oluşturmak, Korumak ve Halk Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapmak	SH.3.1. Büyükşehir belediyesi tarafından onaylanacak nazım imar planı sürecine katılmak ve nazım imar planına uygun yaşanabilir sağlıklı ve güvenilir bir kent olmasını sağlamak için uygulama imar planı hazırlamak	3.1.1. Mülkiyete ilişkin sorunların giderilmesi ve halkın bilgilendirilmesi	Mülkiyet sorunlarının çözümlenmesi ve halkın bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	59.500,00

	SH.3.2. İmar Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında depreme dayanıklı, engelli vatandaşlarında kullanımına uygun yaşanabilir bir kent planlamak	3.2.1. Yapı denetim şirketleriyle koordineli denetim uygulanması.	Yapı denetim şirketleriyle koordineli denetim uygulanması.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
		3.2.2. Mevzuata uygun olarak ruhsat verilmesi, denetimlerin aktif olarak yapılması, Ruhsatsız veya imar mevzuatlarına aykırı yapılar için yasal işlemler yapılması	Ruhsat verme faaliyetlerinin yürütülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
			Ruhsat denetimlerinin sürdürülmesi	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
			Ruhsatsız veya imar mevzuatlarına aykırı yapılar için yasal işlemler yapılması	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
			Avan ve Uygulama Projesi Hazırlanması	İmar ve Şehircilik Md.	1.000.000,00
		3.2.3. Bina standartlarına uygun yapılaşmanın sağlanması.	Bina standartlarına uygun yapılaşmanın sağlanması	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
	SH.3.3. Doğal Afet risklerine karşı yerinde dönüşümü sağlamak, ilçede oluşabilecek doğal afetlerle mücadele araç ve ekipman altyapısını kurmak ve mevcutları güçlendirmek	3.3.1. Riskli yapı denetim işlemlerinin yapılması, tebligat, muafiyet ile ilgili işlemlerin yapılarak riskli yapıların yıkım sürecinin takip edilmesi.	Riskli yapı denetim işlemlerinin yapılması, tebligat, muafiyet ile ilgili işlemlerin yapılarak riskli yapıların yıkım sürecinin takip edilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00
		3.3.2. 1/1000 ölçekli imar planları kapsamında yapılacak planlanan projelere yönelik ve parsel bazında jeolojik etütlerin yapılması.	1/1000 ölçekli imar planları kapsamında yapılacak planlanan projelere yönelik ve parsel bazında jeolojik etütlerin yapılması.	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00
		3.3.3. İlçemizde kış aylarında kar yağışı, buzlanmaya ve aşırı yağış nedeniyle sel ve baskınlara karşı etkin mücadele sağlanması.	İlçemizde kış aylarında kar yağışı, buzlanmaya ve aşırı yağış nedeniyle sel ve baskınlara karşı etkin mücadele sağlanması.	Fen İşleri	120.000,00
		3.3.4. Hasarlı deprem olması durumunda gerekli araç ve ekipmanın sağlanması.	Hasarlı deprem olması durumunda gerekli araç ve ekipmanın sağlanması.	Zabıta Md.	0,00
			Acil Afet Gönüllüleri Ekibi Kurulması	Zabıta Md.	100.000,00
	SH.3.4. Ulaşım Planını hazırlayarak hayata geçirmek	3.4.1. Ulaşım sorunlarından etkilenen paydaşlar ile çalıştayların düzenlenmesi, mevcut ulaşım sorunları ile ilgili analizlerin yapılması ,halkın bilgilendirilmesi	Ulaşım sorunlarından etkilenen paydaşlar ile çalıştayların düzenlenmesi ve halkın bilgilendirilmesi.	İmar ve Şehircilik Md.	0,00

			Ulaşım Master planının hazırlanması	İmar ve Şehircilik Md.	50.000,00
	SH.3.5. İlçe yollarının geliştirilmesi, düzenli bakım ve onarımını sağlamak	3.5.1. İlçemizde bozulan yolların rehabilite edilmesi ve yeni açılacak yollarda kullanılmak üzere her yıl beton park, beton bordür döşemesi ve asfalt dökülmesi yapılması	İlçemizde bozulan yolların rehabilite edilmesi ve yeni açılacak yollarda kullanılmak üzere her yıl beton park, beton bordür döşemesi ve asfalt dökülmesi yapılması.	Fen İşleri Müdürlüğü	12.000.000,00
			Yolların bakım ve onarımının yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	4.000.000,00
			İş makinası parkının revize edilmesi ve güçlendirilmesi	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00
		3.5.2. Yeni asfalt plenti alınması ve asfalt üretimlerinin yapılması	Taş Kırma Tesisleri yanına en az yeni asfalt plenti alınması ve asfalt üretimlerinin yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00
			Asfalt üretim tesisinin verimli işletiminin sağlanması, bakım ve onarımlarının yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00
			İhtiyacı olan kamu kurumlarına asfalt hibe üretimlerinin yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü	0,00
	SH.3.6. İlçe halkına hizmet götüren kamu kuruluşlarına ait binaların daha nitelikli hizmet verir hale getirilmesini sağlamak ve yeni hizmet binalarını kazandırmak	3.6.1. Yeni hizmet binalarının kazandırılması	Bandırma Kent Müzesi Projesi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	250.000,00
			Kapalı Semt Pazarlarının Yapılması	Fen İşleri Md.	6.000.000,00
			Kamulaştırma faaliyetlerinin yürütülmesi	Emlak ve İstimlak Md.	7.000.000,00
			Çeşitli inşaat faaliyetlerinin yürütülmesi	Fen İşleri Md.	2.000.000,00
		3.6.2. Hizmet Binalarının ve Çeşitli kamu binalarının bakım ve onarımlarının yapılması	Hizmet binalarının, sosyal tesislerin ve Muhtarlık binalarının bakım-onarım gideri	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	1.100.000,00
	SH.3.7. Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerini etkili ve verimli bir şekilde hayata geçirmek	3.7.1. İşyerlerinin Denetlenmesi, İncelenmesi ve Ruhsatlandırılması	İşyerlerinin Denetlenmesi, Kontrol edilmesi ve Ruhsatlandırılması faaliyetlerinin yürütülmesi	Zabıta Md.	500.000,00
		3.7.2. Zabıta hizmetlerinin yerine getirilmesi	Kamu düzeninin sağlanmasına yönelik Zabıta Hizmetlerinin yürütülmesi	Zabıta Md.	0,00
			Mahalle Karakolları Projesi	Zabıta Md.	100.000,00

4- Kültür, Sanat ve Sosyal Yaşamı Güçlendirmek, Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.	SH.4.1. Kentin doğal, tarihi ve kültürel mirasını korumak	4.1.1 Koruma alan sınırları ve tescilli yapılar imar planlarına işlenecek, korunması gereken röleve, restorasyon, restatüsyon, rekonstrksyon projelerinin onayı için B.K.V.K.B.K. sunulması.	Koruma alan sınırları ve tescilli yapılar imar planlarına işlenecek, korunması gereken röleve, restorasyon, restatüsyon, rekonstrksyon projelerinin onayı için B.K.V.K.B.K. sunulması.	İmar ve Şehircilik Md	200.000,00
	SH.4.2. Edincik Mahallesi'nin tarihi ve kültürel eserlerini restore ederek kullanılır hale getirmek	4.2.1.Edincik mahallesinde bulunan tarihi yapıların kullanılır hale getirilmesi ve korunması.	Edincik mahallesinde bulunan tarihi yapıların kullanılır hale getirilmesi ve korunması.	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	300.000,00
	SH.4.3. Görsel ve yazılı tüm iletişim kanalları ile sosyal medyayı etkili bir Şekilde kullanmak, Belediye projelerini halka duyurmak, Yerel ve Ulusal basında işbirliği içerisinde olmak	4.3.1 Yerel ve ulusal medya ile ilişki ve iletişimi yönetmek, belediye çalışmalarının yerel ve ulusal basında yayınlanmasını sağlamak	Yerel ve ulusal medya ile ilişki ve iletişimi yönetmek, belediye çalışmalarının yerel ve ulusal basında yayınlanmasını sağlamak	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	600.000,00
		4.3.2 Belediyenin kurumsal web sayfası ve sosyal medya hesapları aracılığı ile vatandaşlarla etkili iletişim yönetiminin sağlanması ve Belediye çalışmalarının tanıtılması	Sosyal medya hesaplarının etkili ve verimli yönetiminin sağlanması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	100.000,00
			Kurumsal web sayfasının etkili ve verimli yönetiminin sağlanması, güncelleştirilmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	100.000,00
		4.3.3. Bölgenin ve belediyenin tanıtımına yönelik faaliyetleri düzenlemek	Kurumsal Kimlik Projesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	50.000,00
			Belediye çalışmalarının tanıtımı için afiş, broşür vb faaliyetlerin yürütülmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	250.000,00
			Belediye çalışmalarının tanıtılması için çeşitli STK'lar ile işbirliklerinin yürütülmesi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	200.000,00
			Bandırma'nın ve Bandırma belediyesinin tanıtımı için çeşitli etkinlikler yapılması	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Md.	500.000,00
	SH.4.4. Bandırma'yı Kültür-Sanat merkezi haline getirerek, yeni tesisler kazandırılması sağlamak, tarihi yapılarla ilgili etkinlikleri çeşitlendirerek sürekliliğini sağlamak	4.4.1. Kültür ve sanat alanında Bandırma halkının beklentilerini karşılayacak etkinliklerin düzenli olarak yapılmasının sağlanması	Sanatın farklı alanlarında her ay bir sergi açmak	Kültür ve Sosyal İşler Md.	150.000,00
			Tiyatro etkinlikleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	350.000,00

			Halkın bilinçlendirilmesi amacı ile panel, söyleşi, konferans gibi etkinlikleri gerçekleştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00
			Kentimizde okuma alışkanlığı ve bilincinin geliştirilmesi için ekim ayı başında kitap günleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	750.000,00
			Kültür Merkezlerinin etkili ve verimli bir şekilde yönetilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Md.	100.000,00
		4.4.2. Ülkemizin tarihi değerlerini tanıtmaya yönelik kültür turları düzenlemek.	Ülkemizin tarihi değerlerini tanıtmaya yönelik kültür turları düzenlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00
		4.4.3.Kentimizde her yıl düzenlenen Uluslararası Bandırma Kuş Cenneti Kültür ve Turizm Festivalinin niteliğini geliştirmek.	Uluslararası Bandırma Kuş Cenneti Kültür ve Turizm Festivali	Kültür ve Sosyal İşler Md.	1.000.000,00
		4.4.4. Kentimizin ve bölgemizin turizm değerleri olan Kuş Cenneti, Daskyleion, Kyzikos, Erdek, Kapıdağ, Manyas, Gönen ile ilgili bölge kentleri ile birlikte tanıtım ve hizmet projeleri gerçekleştirmek.	Kentimizin ve bölgemizin turizm değerleri olan Kuş Cenneti, Daskyleion, Kyzikos, Erdek, Kapıdağ, Manyas, Gönen ile ilgili bölge kentleri ile birlikte tanıtım ve hizmet projeleri gerçekleştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00
		4.4.5. Mevcut Kardeş şehirlerimizle ilişkileri geliştirmek, yeni kardeş şehir ilişkileri kurmak, ortak kültür ve turizm projeleri gerçekleştirmek.	Mevcut Kardeş şehirlerimizle ilişkileri geliştirmek, yeni kardeş şehir ilişkileri kurmak, ortak kültür ve turizm projeleri gerçekleştirmek	Özel Kalem Md.	200.000,00
			Yeni kardeş şehirlerle protokol imzalamak ve işbirlikleri geliştirmek	Özel Kalem Md.	0,00
		4.4.6 Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik hobi ve beceri kursu vermek, spor etkinlikleri yapmak	Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik hobi ve beceri kursu vermek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	100.000,00
			Her yıl çeşitli vatandaş kesimlerine yönelik spor etkinlikleri yapmak	Kültür ve Sosyal İşler Md.	50.000,00
			Kent genelinde sürdürülen çeşitli spor etkinliklerini, spor organizasyonlarını ve spor kulüplerini desteklemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	250.000,00
			Vatandaşların beklentilerine uygun çeşitli spor etkinlikleri düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Md.	250.000,00
		4.4.7 Kurtuluş savaşımızda son silahlı çarpışmaların olduğu Son Kurşun Anıtı çevresinde sosyal alanlar, müze	Kurtuluş savaşımızda son silahlı çarpışmaların olduğu Son Kurşun Anıtı çevresinde sosyal alanlar, müze vb. Alanlar oluşturulması	Kültür ve Sosyal İşler Md.	200.000,00

		vb. alanlar oluşturulması.			
	SH.4.5. Kırsal kalkınmaya destek vermek, çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirerek kırsal projeleri hayata geçirmek	4.5.1 Kırsal Hizmet Projeleri Geliştirilmesi ve bu amaçla çeşitli işbirlikleri kurulması	Kırsal Hizmet Projeleri	Muhtarlık İşleri Md.	175.000,00
			Kırsal hizmetler kapsamında vatandaşların eğitilmesi ve bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi	Muhtarlık İşleri Md.	30.000,00
5: İhtiyaçlar Doğrultusunda Sosyal Yardım Yapmak ve Hizmet Vermek. Eğitim, Meslek ve Beceri Kazandırma Çalışmalarını Sürdürmek ve Yeni Projeler Üretmek	SH.5.1. Engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak.	5.1.1. Engelli ve ihtiyaç sahibi olan vatandaşlarımıza tekerlekli sandalye ve akülü engelli arabası yardımı yapılması, sosyal faaliyetler, kurslar düzenlenmesi ve danışmanlık hizmetleri verilmesi, medikal malzeme hizmeti (işitme cihazı-hasta bezi-koltuk değneği vb.) desteği sunulması	Engelli ve ihtiyaç sahibi olan vatandaşlarımıza tekerlekli sandalye ve akülü engelli arabası yardımı yapılması	Sosyal Yardım İşleri Md.	150.000,00
			Engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik sosyal faaliyetler, kurslar düzenlenmesi ve danışmanlık hizmetleri verilmesi,	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00
			Engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara medikal malzeme desteği verilmesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	50.000,00
			Engelli Aracı Tamir İstasyonu faaliyetlerinin yürütülmesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00
	SH.5.2.Yaşlılara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yönelik hizmetlerimizi arttırmak ve yeni hizmet alanları oluşturmak	5.2.1. Gıda bankacılığı sistemine geçilerek çipli kart sistemiyle anlaşmalı marketlerden ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın gıda ihtiyaçlarının karşılanması.	Gıda bankacılığı sistemine geçilerek çipli kart sistemiyle anlaşmalı marketlerden ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın gıda ihtiyaçlarının karşılanması.	Sosyal Yardım İşleri Md.	1.700.000,00
		5.2.2. Vatandaşlarımızdan gelen kıyafetleri ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza yıkayıp temizleyerek mağaza ortamında ulaştırmak ve eğitim-öğretim sezonu öncesi başvuran tüm ilk-orta öğretim öğrencilerimize okul kıyafeti ve ayakkabı sağlamak	Vatandaşlarımızdan gelen kıyafetleri ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ulaştırmak ve eğitim-öğretim sezonu öncesi başvuran tüm ilk-orta öğretim öğrencilerimize okul kıyafeti ve ayakkabı sağlamak	Sosyal Yardım İşleri Md.	180.000,00

		5.2.3. Yatalak, çok yaşlı, kimsesiz, engelli vb. ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın evlerinin temizlenmesini sağlamak, ihtiyaç halinde kişisel temizliklerinin yapılması.	Yatalak, çok yaşlı, kimsesiz, engelli vb. ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın evlerinin temizlenmesini sağlamak, ihtiyaç halinde kişisel temizliklerinin yapılması.	Sosyal Yardım İşleri Md.	50.000,00
		5.2.4. Gelir seviyesi yeterli olmayan ve yemek yapamayacak durumda ki vatandaşlarımıza hizmet alımı ile kaliteli sıcak yemek yardımı yapılması, cenazesi olan vatandaşlarımızın taziye evlerine yemek hizmeti verilmesi, Ramazan Ayında iftar yemeği organize edilmesi.	Yemek Hizmeti Alımı	Sosyal Yardım İşleri Md.	2.500.000,00
		5.2.5. İstihdam Ofisi kurularak vatandaşlara yönelik meslek edindirme faaliyetleri yürütülmesi ve vatandaşların çeşitli kurum ve kuruluşlarda istihdam edilmesine destek verilmesi	İstihdam Ofisi Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	20.000,00
		5.2.6. Gıda bankacılığı sistemi ile entegre, Muhtarlıklar Müdürlüğümüzce köylülerimize ürettirilen ürünlerin de değerlendirileceği, sosyal yardım çalışmalarına kaynakta oluşturacak çok kapsamlı sosyal market kurulması.	Sosyal Market Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	150.000,00
		5.2.7. Üniversite öğrencilerimiz başta olmak üzere evinde çamaşır yıkama imkanı olmayan vatandaşlarımıza cüzi bir ücret karşılığında çamaşırını yıkama ve kurutma hizmeti sunulması. Bu makinelerin aynı zamanda kurumumuza bağışlanan giysilerin de yıkanıp kurutulmasında kullanılması.	Çamaşır İstasyonu Kurulması	Sosyal Yardım İşleri Md.	40.000,00
	SH.5.3. Çocuklara ve gençlere yönelik hizmetlerimizi etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak	5.3.1. Eğitimde fırsat eşitliğine katkı sunmak için ihtiyaç sahibi öğrencilere kurs verilmesi.	Öğrenci Kurs Merkezi Faaliyeti	Sosyal Yardım İşleri Md.	70.000,00

		5.3.2. Üniversite şehri olan Bandırmamızda gelir seviyesi yeterli olmayan kız öğrencilere yüksek standartlarda barınma olanağı sunmak.	Öğrenci Yurdu Projesi	Sosyal Yardım İşleri Md.	0,00
		5.3.3. İhtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik Çocuk Bakım evi hizmeti verilmesi	Çocuk Bakım Evlerinin Yönetimi	Kreş Md	350.000,00
		5.3.4. Sağlıklı nesiller yetişmesine katkıda bulunmak amacı ile 2-4 yaş arası çocuklarımızda süt temin edilmesi	Süt Temini Hizmeti	Sosyal Yardım İşleri Md.	350.000,00
6- Mali Yönetimi Etkinleştirmek ve Mali Yapıyı Güçlendirmek	SH.6.1. Bütçe ve nakit akışının etkili yönetimini sağlamak, gelirleri arttırmak, giderleri azaltacak tasarruf tedbirlerini almak	6.1.1. Katılımcı bir şekilde performans esaslı bütçenin hazırlanması, etkili ve dinamik bir bütçe yönetim sürecinin uygulanması, nakit akışının yönetilmesi	Katılımcı bir şekilde performans esaslı bütçenin hazırlanması ve izlenmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00
			Nakit akışının yönetilmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00
		6.1.2. Tahakkuk ve tahsilat süreçlerinin etkili yönetiminin sağlanması	Tahsilat ve tahakkuk süreçlerinin sistematik olarak iyileştirilmesi	Mali Hizmetler Md.	30.020,00
			Vatandaşlara tahsilat için yeni kanalların sunulması	Mali Hizmetler Md.	30.000,00
			Ücret tarifelerinin etkili yönetimi	Mali Hizmetler Md.	0,00
			E-Belediye üzerinden yapılan tahsilatların artırılması	Mali Hizmetler Md.	0,00
		6.1.3. Borç takiplerinin yapılması, borçların zamanında tahsil edilmesi ve icra takiplerinin yapılması	Borç takiplerinin ve ilgili tebligat işlemlerinin yapılması	Mali Hizmetler Md.	10.020,00
			İcra takip ve tahsilatlarının yapılması	Mali Hizmetler Md.	110.000,00
		6.1.4. Belediye bünyesindeki tüm ambarların ortak bir şekilde yönetilmesinin sağlanması, stok yönetiminin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi	Belediye bünyesindeki tüm ambarların ortak bir şekilde yönetilmesinin sağlanması, stok yönetiminin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi	Destek Hizmetleri Md.	300.000,00
			Ambar Yönetim Sistemi Projesi	Destek Hizmetleri Md.	0,00
			Taşınır Kayıt Kontrol Sisteminin güncelliğinin sağlanması	Destek Hizmetleri Md.	0,00
		6.1.5. Belediye bünyesinde tüm araç filosunun ortak yönetimi ile etkililik ve verimliliğin sağlanması, tasarruf edilmesi	Sabit ve hareketli iş makinesi alımı, Kara taşıt alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	2.510.000,00

			Taşıt, iş makinesi, makine, teçhizat bakım onarımlarının yapılması ve ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin alınması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	2.610.000,00
			Akaryakıt ve yağ alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	5.000.000,00
			Tüm taşıt ve iş makinelerinin trafik sigortalarının, fenni ve egzoz muayenelerinin yapılması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	350.000,00
			Belediyemiz tüm müdürlükleri faaliyetlerinde kullanılmak üzere araç ve iş makinesi kiralama hizmet alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	1.100.000,00
			Araç ve iş makinelerinin kullanımı, bakımı ve atölyede çalıştırılmak üzere personel hizmet alımı	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	800.000,00
			Akaryakıt istasyonlarına ve belediyemiz tüm araçlarına plaka tanıma ve otomasyon sistemi kurulması ve kullanım bedellerinin karşılanması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	100.000,00
			Araçların ortak havuz ile yönetilmesi ve Belediye birimlerinin ihtiyaçlarının karşılanması	Makine, İkmal, Bakım ve Onarım Md.	120.000,00
		6.1.6. Doğalgaz, elektrik, su gibi doğal kaynakların korunması amacıyla tasarruf çalışmaları yapılması	Belediye Hizmet Binalarının Doğalgaz Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Emlak ve İstimlak Md.	1.000.000,00
			Belediye Hizmet Binalarının Su Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Emlak ve İstimlak Md.	50.000,00
			Belediye Hizmet Binalarının Elektrik Aboneliklerinin yapılması, tüketimlerinin izlenmesi, faturalarının ödenmesi, tüketim azaltacak iyileştirme faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	Fen İşleri Md.	3.000.000,00
	SH.6.2.Belediye taşınmazlarını etkin ve etkili kullanmak	6.2.1.Belediye taşınmazlarının fiili kullanım durumlarının takip edilmesi, taşınmaz satış-kiralama, tahsis ve ecrimisil gelirlerinin azami derecede artırılması, kira borçlarının tahsil edilmesi	Taşınmaz satış-kiralama ve tahsis faaliyetlerinin yürütülmesi	Emlak ve İstimlak Md.	93.010,00

			Belediye taşınmazlarının fiili kullanım durumları takip edilmesi, işgal ve benzeri uygulamalara izin verilmemesi, işgal ve izinsiz kullanımlardan ecrimisil alınması ve taşınmazdan tahliyesinin sağlanması	Emlak ve İstimlak Md.	50.000,00
			Tahakkuk etmiş kira alacaklarının tahsili için borçlulara ihtarname gönderilmesi, günü geçmiş alacakların tahsili için hukuki işlem başlatılması	Emlak ve İstimlak Md.	100.000,00
			Belediye Taşınmazlarının Envanterinin Çıkartılması ve Muhasebeleştirilmesi Projesi	Emlak ve İstimlak Md.	60.000,00
			Özel Alacaklar ve İlamlı Takiplerin Tahsilat işlemleri	Hukuk İşleri Md.	807.740,00
	SH.6.3. Kurumsal mali disiplini sağlamak, bunun için gerekli denetim ve kontrol sistemlerini kurmak	6.3.1. Kurumumuzda Ön Mali Kontrol ve İç Kontrol sistemi faaliyetlerinin yürütülmesi	Ön Mali Kontrol Sisteminin kurulması ve işletilmesi	Mali Hizmetler Md.	0,00
			İç Kontrol Uyum Eylem Planının güncellenmesi ve iyileştirmelerin hayata geçirilmesi	Strateji Geliştirme Md.	0,00
		6.3.2. Satın alınacak malzemelerle ilgili teknik ve idari şartnamelerin uygunluğu araştırılıp, satın alma mevzuatını yakından izleyerek, 4734 sayılı Kamu ihale Kanununa uygun hareket ederek satın alma işlemlerinin kanunlara uygunluğunun sağlanması	Satınalma faaliyetlerinin yürütülmesi	Destek Hizmetleri Md.	4.367.260,00
	SH.6.4. Uygun koşullarda kredi ve hibe kullanımı yoluyla belediyemize ek kaynak yaratmak.	6.4.1. Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonu ile açılacak hibe ve kredilerin izlenmesi, projelerin oluşturulması ve dış desteklerin gelir bütçesi içindeki payının artırılması	Strateji Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonu ile açılacak hibe ve kredilerin izlenmesi, projelerin oluşturulması ve dış desteklerin gelir bütçesi içindeki payının artırılması	Strateji Geliştirme Md	100.000,00
		6.4.2 Belediye bünyesindeki tüm projelerin Proje Yönetim disiplini ile etkili ve verimli yönetiminin sağlanması	Belediye bünyesindeki tüm projelerin Proje Yönetim disiplini ile etkili ve verimli yönetiminin sağlanması	Strateji Geliştirme Md	100.000,00
			Proje Yönetim Sisteminin Kurulması	Strateji Geliştirme Md	20.000,00

10.TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	670.000,00	38.289.580,00		38.959.580,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		6.593.800,00		6.593.800,00
	03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	66.396.430,00	60.944.590,00		127.341.020,00
	04	Faiz Giderleri		2.500.000,00		2.500.000,00
	05	Cari Transferler	4.710.000,00	3.599.030,00		8.309.030,00
	06	Sermaye Giderleri	65.061.540,00	13.865.000,00		78.926.540,00
	07	Sermaye Transferleri				
	08	Borç Verme		120.030,00		120.030,00
	09	Yedek Ödenek		13.150.000,00		13.150.000,00
		Toplam Bütçe İçi Kaynak İhtiyacı	136.837.970,00			275.900.000,00
BÜTÇE DIŞI		Döner Sermaye				
		Diğer Yurt İçi				
		Yurt Dışı				
		Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı				
Toplam Kaynak İhtiyacı		136.837.970,00	139.062.030,00		275.900.000,00	